

RAPPORT D'ACTIVITÉS

ÉDITION

2023-2024

CALACS 
Entraid'Action

** toujours là*

TABLER DES MATIÈRES

Mot de la présidente	1
Mot de la directrice générale	2
Notre centre d'aide	3
Notre mission	3
Nos valeurs	4
Notre vision	4
Territoires desservis	5
Heures d'ouverture	6
Statistiques sommaires	7
Utilisation de l'écriture inclusive	8
Faits saillants	9
Le 20e anniversaire	9
Site Web	9
Cadre de référence	9
Coordonnatrice clinique	10
Projet Canada Perspective des Organismes de bienfaisance	10
Infolettre	10
1. La vie associative	11
1.1 L'assemblée générale annuelle	12
1.2 Le conseil d'administration	12
1.3 Les comités internes	14
1.4 L'équipe de travail	14
Les travailleuses	14
Les stagiaires	15
1.5 Les communications	19
Les moyens de communications utilisés	19
La communication avec les membres	19
Le journal <i>Émergence</i>	19
La communication avec nos partenaires	19
La communication avec la population générale	20
Les médias sociaux	20

TABLER DES MATIÈRES

1.6 Nos bailleurs de fond, donateur.trice.s et sources diverses de revenus	22
Portrait des revenus 2023-2024	22
1.7 Remerciements	24
2. Volet « Aide directe »	25
2.1 Démarches du suivi individuel et processus d'intervention	26
2.2 Soutien aux proches des victimes	27
2.3 Clavardage	28
2.4 Cadre de référence	28
2.5 Collecte de données statistiques	29
2.5.1 Nouvelles demandes d'aide	30
2.6 Prêts de locaux	36
2.7 MRC de Mékinac et la Haute-Mauricie	37
2.8 Diversités	39
2.8.1 Diversité sexuelle et de genres	41
2.8.2 Diversité culturelle	42
2.8.3 Diversité intellectuelle	43
2.9 Rencontres de groupe	43
Groupes thématiques	44
Café-rencontre	44
Activité de yoga	44
Groupe de soutien	44
Groupe d'écriture introspective	45
2.10 Autodéfense	46
2.11 Ligne d'urgence canadienne contre la traite des personnes	46
3. Volet « Prévention, sensibilisation et formation »	47
3.1 Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel	48
3.2 Autres formes de prévention et sensibilisation sur la problématiques des agressions à caractère sexuel	49

TABLER DES MATIÈRES

3.3 Projet cyberviolence	51
3.4 Semaine des victimes et survivants d'actes criminels (SVSAC)	51
3.5 Projet déposé au CIUSSS-MCQ	52
4. Volet « Lutte et revendications »	53
4.1 Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF)	54
4.2 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes	55
4.3 Journée internationale des droits des femmes	56
4.4 Concertation et représentation	57
4.5 Matériel promotionnel	63
5. Consolider et perfectionner notre expertise	64
5.1 Consolidation des expertises	65
5.2 Formations	66
6. Huit critères de l'action communautaire autonome	67
7. Revue de presse	72



toujours là



MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2023 a été une autre année remplie de projets pour le CALACS Entraid'Action et ce, autant sur le territoire de Shawinigan, de Mékinac et de La Tuque. Malgré les temps difficiles au niveau du recrutement de la main d'œuvres généralisés dans l'ensemble des organismes et des entreprises, l'équipe du CALACS a pu compter sur son équipe qui possède un noyau important et merveilleux d'intervenantes dédiées à la mission et au bien-être des femmes. Maintenant, l'année 2024 s'annonce être importante dans l'histoire du CALACS. Les mots d'ordre qui la caractérisent sont assurément diversité, inclusion et ajustements, mots qui guideront nos réflexions dans un but commun d'entraide et de protection des femmes, toujours en mettant leurs besoins au cœur des décisions.

En terminant, je souhaite dire un grand merci à toutes les intervenantes, à la coordonnatrice clinique, à l'adjointe administrative, à la directrice de l'organisme, à mes collègues du conseil d'administration et à toutes les personnes impliquées de près ou de loin dans cette mission qui souhaitent accompagner les femmes dans les épreuves qu'elles vivent.

Bonne lecture !

Caroline Béland

Caroline Béland
Présidente du CA

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

« N'allez pas où le chemin peut mener. Allez où il n'y a pas de chemin et laissez une trace. » -Ralph Waldo Emerson

Bonjour!

Chaque année l'équipe du CALACS tisse des liens avec ses partenaires et sa communauté, afin d'établir des relations de confiance avec son milieu et de bâtir ensemble vers une société plus juste et égalitaire. Je tiens à souligner l'implication et l'engagement des membres qui nous accompagnent dans la réalisation de notre mission et qui contribuent à faire rayonner notre vision de s'enraciner pour réaliser ensemble. Merci vous faites une différence!

Par souci de bienveillance, notre équipe propose un soutien et un accompagnement adaptés, répondant aux besoins spécifiques de chaque situation. Notre approche holistique et centrée sur l'humain place les femmes et les adolescentes au cœur de nos préoccupations. De plus, nous sommes déterminées à intervenir en amont des agressions sexuelles en menant des actions de sensibilisation et de prévention au sein de la communauté, notamment à travers des ateliers et des conférences. Cette année encore, nous avons redoublé d'efforts pour accomplir notre mission à travers des projets innovants.

Il nous fait plaisir de soumettre cette reddition de comptes à nos membres et à nos bailleurs de fonds pour l'année 2023-2024. Nous espérons vous transmettre un portrait complet des activités offertes à la clientèle du CALACS ainsi que l'éventail des actions réalisées au sein de la communauté par l'entremise des trois volets d'intervention qui sont indissociables pour mener à bien notre mission.

Bien que le financement ne soit pas à la hauteur des besoins criants de la communauté, l'équipe a réalisé un travail admirable. Je tiens à saluer leur engagement et leur implication pour le CALACS.

Bonne lecture!

Marie-Eve Lajoie
Marie-Eve Lajoie, directrice





NOTRE MISSION

Le Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Entraid'Action est un organisme communautaire autonome constitué de femmes qui, dans une perspective féministe, travaillent :

- à aider les femmes et les adolescentes agressées sexuellement, que l'agression soit récente ou ait été vécue il y a plusieurs années, ainsi que leurs proches;
- à sensibiliser et à conscientiser la population à la problématique des agressions à caractère sexuel;
- à lutter pour obtenir des changements sociaux, légaux et politiques.

Le CALACS est accessible à toutes les femmes et adolescentes de 12 ans et plus, sans discrimination en raison de l'appartenance ethnoculturelle et religieuse, de l'orientation sexuelle et/ou d'un handicap.

Les services offerts par le CALACS sont gratuits et confidentiels

Note : Femme ou adolescente fait référence à toute personne s'identifiant comme telle

NOS VALEURS

Le CALACS Entraid'Action prône trois valeurs organisationnelles qui guident ses décisions, ses actions et ses comportements.

Égalité : on la situe comme la trame de fond de nos pratiques et de nos luttes. Les relations égalitaires sont à la base de toute forme d'intervention auprès des femmes qui fréquentent le centre. La notion d'égalité reconnaît le partage des pouvoirs et de l'information, et l'accès aux ressources. Tous les êtres humains devraient être considérés de pareille façon, quel que soit leur sexe, la couleur de leur peau, leur appartenance ethnique, leur classe sociale, leur mode de vie, leur orientation sexuelle, leur religion, leurs croyances, leur langue, leur âge, leur état de santé, etc. L'égalité se situe aussi entre les femmes elles-mêmes.

Respect : c'est un engagement moral qui reconnaît et accepte la différence et valorise l'autonomie de chaque femme. Cette différence peut s'exprimer tant dans les communications que dans le rythme, les opinions, les prises de position, etc. Le respect doit être au cœur des relations entre toutes les femmes qui travaillent au sein du CALACS et gravitent autour de celui-ci. En ce sens, les relations interpersonnelles et professionnelles doivent être exemptes de toute forme de violence et de harcèlement.

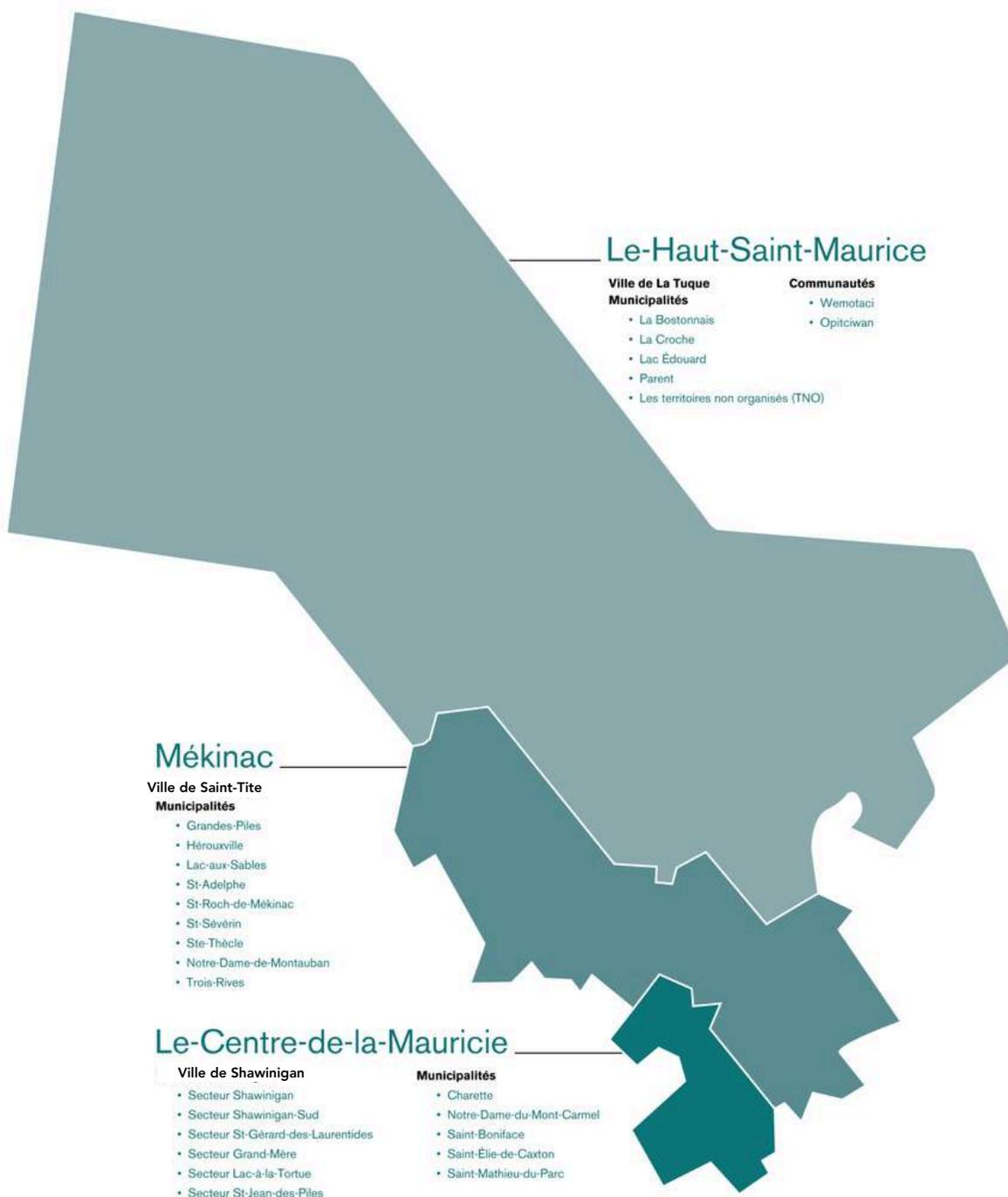
Solidarité : elle vise à soutenir et à faire ensemble les actions menant à une société plus juste et équitable envers les femmes dans leur globalité. Elle est également synonyme d'entraide entre toutes les femmes qui fréquentent l'organisme, peu importe leur statut. La solidarité, c'est se soutenir et devenir plus fortes ensemble.

NOTRE VISION

S'enraciner pour réaliser ensemble



NOS TERRITOIRES DESSERVIS



NOS HEURES D'OUVERTURE

Pour l'année 2023-2024, le CALACS Entraid'Action est ouvert du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30, et ce, durant 50 semaines; le centre était fermé pour la période des Fêtes, du 23 décembre 2023 au 7 janvier 2024 inclusivement.

Des activités ont lieu en dehors des heures officielles d'ouverture, par exemple :

- volet « Aide directe » : rencontres de suivi individuel auprès des femmes, cafés-rencontres, groupes thématiques et de soutien, ateliers d'autodéfense, clavardage, ateliers d'art créatif, etc.;
- volet « Prévention, sensibilisation et formation » : ateliers en maisons des jeunes, ateliers auprès des organismes et des partenaires, Semaine des victimes et survivants d'actes criminels (SVSAC), etc.;
- volet « Lutttes et revendications » : activités de la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF), Journée internationale des droits des femmes (8 mars), 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, etc.;
- pour ce qui est de la vie associative, souper du Nouvel An des membres, assemblée générale annuelle et autres.



Cette flexibilité a pour but de favoriser l'accessibilité des services offerts par le CALACS et de permettre aux gens d'obtenir des services en dehors des heures normales de travail.

STATISTIQUES SOMMAIRES

Nombre de membres en date du 31 mars 2024

133

Militantes et solidaires

13

Sympathisants

7

Militantes du CA

16

Militant.e.s bénévoles actif.ve.s, incluant les membres du conseil d'administration

- **Membre militante** : femme qui s'implique activement de différentes façons au sein de l'organisme.
- **Membre solidaire** : femme et adolescente de 14 ans et plus qui souhaitent s'impliquer de façon ponctuelle et/ou seulement recevoir les informations.
- **Membre sympathisant** : homme ou adolescent de 14 ans et plus, qui sympathise à la cause. Les organismes qui veulent soutenir le CALACS sont également inclus

Pour les activités grand public : **81 623 personnes**

Nombre d'heures bénévoles 2023-2024 : **176 heures**

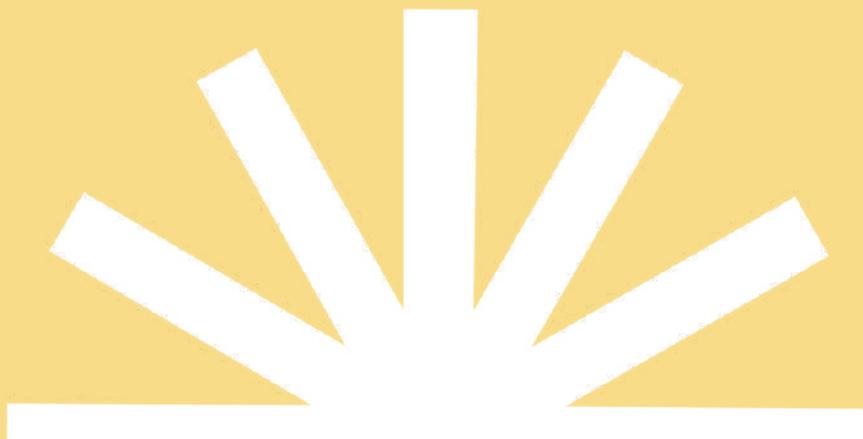
Nombre total de personnes différentes rejointes pour les activités régulières : **945**



ÉCRITURE INCLUSIVE

Dans notre société hétéronormative, la hiérarchisation des genres se retrouve même dans la langue. En effet, celle-ci n'est pas neutre et invisibilise une grande partie de la population. Pour contrer la domination masculine et dans une perspective d'inclusion au CALACS, nous souhaitons appliquer des pratiques anti-oppressives, dont l'utilisation de l'écriture inclusive. Selon *Féminétudes**, la revue féministe étudiante pluridisciplinaire de l'Université du Québec à Montréal, « l'écriture inclusive permet de faire face à l'hétéro-cis-sexisme, autant dans la vie courante que dans les sphères éducatives, en prônant notamment une déhiérarchisation des genres ». Alors, afin de donner une visibilité à toutes les identités de genres, vous remarquerez dans notre rapport annuel l'utilisation du point traditionnel « . » pour féminiser les mots.

**Féminétudes : Guide d'écriture inclusive, 2020.*



FAITS SAILLANTS

Le 20e anniversaire

En juin dernier, le CALACS a fêté ses 20 ans d'existence. C'est en effet le 2 juin 2003 qu'une initiative citoyenne a été concrétisée par des femmes pour répondre aux besoins criants en lien avec la problématique des agressions sexuelles et ses enjeux. Tout au long de l'année 2023-2024, des actions ont été mises en place pour célébrer tout le chemin parcouru par le CALACS depuis sa création, notamment :

- la conception et la vente d'un savon spécialement conçu pour l'occasion par la boutique Belle à croquer;
- la campagne de financement, où chaque don était remercié d'un coupon de participation au tirage d'une magnifique toile réalisée par l'artiste RED | Josée Durant;
- la vente d'objets promotionnels comme Le partageur, fabriqué à la main par l'atelier Les mains de mon père, qui partage la bienveillance, l'amour envers les femmes qu'on accompagne, l'entraide et la solidarité. La plante qui y est assortie représente quant à elle la vie, l'enracinement.

Il y a 20 ans que le bien-être des gens de notre communauté est le moteur de nos actions, 20 ans que l'équipe du CALACS, impliquée et engagée, travaille fort pour que nous puissions avancer vers une société inclusive et égalitaire. Et ce n'est pas la fin!



Site Web

Le site Web a connu un vent de renouveau cette année. Grâce à la compagnie Symptôme, il a pu être modernisé. Il est maintenant facile de naviguer sur le site et d'y trouver informations, nouveautés et nouvelles du centre. Désormais aux couleurs du CALACS actuel, le site Web est devenu une ressource indispensable pour tou.te.s.

Cadre de référence

Le cadre de référence est un projet novateur et complet réalisé par le CALACS et ses acteurs ayant été lancé officiellement en avril dernier. Après deux ans de travail minutieux, l'outil a pu être présenté à tou.te.s. Référez-vous à la section 2.5 pour davantage d'informations.

FAITS SAILLANTS

Coordonnatrice clinique

Un nouveau poste a été créé à l'interne. La coordonnatrice clinique assume un rôle clé dans la coordination/conformité des dossiers, ainsi que dans la gestion de la liste d'attente et de la fluidité et qualité des services offerts à la clientèle. Elle agit comme référente en soutien clinique pour l'ensemble de l'équipe d'intervention. De plus, elle travaille en étroite collaboration avec la directrice générale et avec les divers partenaires, afin d'assurer une concertation optimale à toutes les étapes de la trajectoire de services. Elle participe au maintien et au développement de l'organisme par des activités de réflexion et la mise en place d'actions cliniques.

Nous sommes fières de vous présenter à ce poste **Marie-Pier Quessy**, anciennement intervenante jeunesse! Diplômée du baccalauréat en sexologie, Marie-Pier présente tous les atouts nécessaires pour ce poste.



Projet Canada Perspectives des Organismes de Bienfaisance (PCPOB)

Le PCPOB vise à garantir que les décideur.euse.s, les praticien.ne.s, les chercheur.euse.s et le grand public disposent d'informations précises, opportunes et complètes sur le secteur caritatif au Canada. Par le biais d'enquêtes et de rapports hebdomadaires, d'un centre d'information et de formation interactif en ligne et de notes d'information régulières, le PCPOB offre une vue d'ensemble des tendances, des possibilités et des défis touchant le secteur caritatif canadien. Le CALACS a été choisi pour répondre à quelques questions chaque semaine, afin de faire avancer la recherche.

Infolettre

Depuis quelques mois déjà, une infolettre mensuelle est envoyée à tou.te.s nos membres. Il s'agit d'un nouvel outil de communication pour divulguer notre calendrier d'activités et transmettre des nouvelles et des informations à nos membres. Les membres s'y inscrivent de façon volontaire. Nous avons envoyé un total de six (6) infolettres depuis le mois d'octobre 2023.

toujours là



CALACS

Entraid'Action Shawinigan
Mékinac
Haute-Mauricie



1. VIE ASSOCIATIVE

Objectifs

- Favoriser la participation et l'engagement des membres quant aux orientations du CALACS et aux dossiers qu'il mène;
- Entretenir le sentiment d'appartenance des membres;
- Créer un milieu de vie répondant aux besoins des femmes et adolescentes qui fréquentent notre centre.

La « vie associative » se réalise particulièrement via les activités du CALACS. En effet, plusieurs participantes aux activités telles que les groupes thématiques, les groupes de soutien, les cafés-rencontres et les ateliers d'autodéfense développent au fil du temps un sentiment d'appartenance. Certaines d'entre elles deviennent membres du CALACS sur une base volontaire.

Pour certaines femmes qui fréquentent notre centre, leur cheminement au sein de notre organisme peut les amener à s'impliquer à titre de militantes dans les différents comités.

Le mode de gestion adopté par le CALACS Entraid'Action est celui basé sur « la gestion participative » dans une « perspective féministe » et intersectionnelle. Le document *L'idéologie et les valeurs du CALACS Entraid'Action* ainsi que le code d'éthique reflètent notre souci de maintenir les valeurs d'égalité, de respect et de solidarité dans une approche démocratique avec les personnes qui ont accès à notre centre d'aide.

Au cours des dernières années, nous avons été touchées par des difficultés sur les plans du recrutement et de la rétention du personnel. Dans la conjoncture actuelle, nous sommes à même de constater que nous devons revoir notre politique salariale. Toutefois, nous sommes tributaires des sommes octroyées par nos bailleurs de fonds, donc de tels changements doivent être pensés et calculés adéquatement.

1.1 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Cette rencontre des membres a eu lieu le 22 juin 2023 de façon virtuelle. Une convocation en bonne et due forme a été transmise à tou.te.s nos membres par envoi postal et par courriel. Nous avons accueilli les membres à 17 h pour ensuite procéder au déroulement de l'ordre du jour. Lori Varin-Dupuis a agi à titre de présidente d'assemblée et Sylvie Gilbert, comme secrétaire pour la prise de notes du procès-verbal.

Nous avons présenté notre rapport d'activités et avons échangé sur le plan d'action 2023-2024 en mettant l'accent sur les priorités et les orientations à venir. Les documents administratifs nécessaires tels que les états financiers ont été présentés et expliqués pour adoption.

Lori Varin-Dupuis et Nancy Carignan quittent leurs fonctions dans le conseil d'administration. Trois (3) postes au conseil étaient disponibles et deux (2) ont été comblés par des membres.

Le dernier poste d'administratrice a été pourvu quelques semaines plus tard.

Dix-neuf (19) membres en règle étaient présent.e.s, y compris cinq (5) membres de l'équipe de travail.

1.2 CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept (7) membres militantes ou solidaires. Cette année, cinq (5) membres du conseil d'administration ont choisi de poursuivre leur mandat. Nous avons donc accueilli deux nouvelles membres au conseil d'administration, qui est complet. La directrice est présente aux rencontres du conseil d'administration, sans droit de vote. Une travailleuse peut être présente ponctuellement afin de présenter ses dossiers de travail.

Considérant la disponibilité des administratrices, nous avons été en mesure de faire des rencontres d'une durée approximative de deux (2) heures en soirée en formule hybride, soit en présentiel ou via la plateforme Zoom. Exceptionnellement, des propositions ont été adoptées par courriel afin que nous soyons le plus efficaces possible.

Les membres du conseil d'administration ont participé cette année :

- À sept (7) rencontres du conseil d'administration, dont celle subséquente à l'assemblée générale annuelle pour déterminer l'exécutif.

En date du 31 mars 2024

Le conseil d'administration a pour mandat, entre autres, d'accomplir tous les actes nécessaires à la réalisation de la mission et des buts que poursuit l'organisme, conformément à la loi, à ses règlements généraux et aux mandats confiés par l'assemblée générale. Il adopte les priorités d'actions et administre les affaires du centre.

Nom complet Fonction	Date d'entrée	Provenance
Caroline Béland Présidente	2021	Secteur privé
Mélanie Thiffeault Vice-présidente	2020	Secteur privé
Sylvie Gilbert Secrétaire	2021	Retraitée
Julie Robillard Trésorière	2021	Secteur privé
Marie-Hélène Trudel Administratrice	2022	Secteur privé
Valérie Jubainville Administratrice	2023	Secteur privé
Véronique Gélinas Administratrice	2023	Secteur privé

Merci aux administratrices!

Total des heures bénévoles pour les membres du conseil d'administration

7 militantes : 120 heures

1.3 LES COMITÉS INTERNES

Comité de révision de documents : comité interne composé de deux (2) travailleuses et de la directrice. Ce comité a travaillé sur la bonification et la mise à jour du manuel de l'employée. De plus, les documents officiels du CALACS ont été actualisés et uniformisés.

Comité actions collectives : composé de cinq (5) membres accompagnées de deux (2) travailleuses. Ce comité a pour but d'impliquer les femmes au sein de la vie du centre et de leur permettre d'organiser des activités. Six (6) rencontres ont eu lieu dans la dernière année; cela a permis de mettre sur pied le souper du Nouvel An des membres et des activités ponctuelles.

1.4 L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

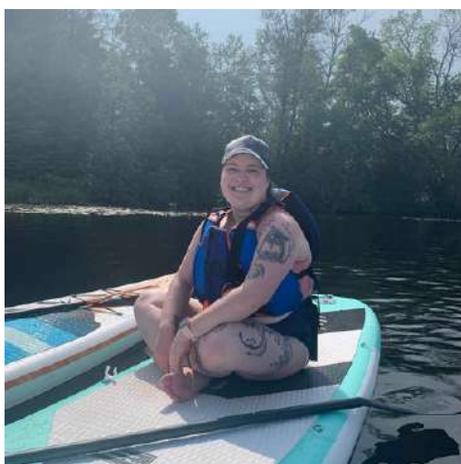
Les travailleuses

Cette année, nous avons eu le plaisir d'accueillir dans l'équipe deux (2) nouvelles intervenantes, soit Isabelle Leblanc et Ornellia Stella Dossou. L'équipe de travail est maintenant composée de la directrice, d'une adjointe administrative, de six (6) intervenantes, d'une coordonnatrice de projets, ainsi que d'une coordonnatrice clinique.

Nous avons tenu 30 réunions d'équipe cette année, qui ont généralement eu lieu le mardi matin. Nous avons également tenu deux (2) journées de planification de travail entre les membres de l'équipe. Également, lors de la tenue de cette planification stratégique, le conseil d'administration a été invité à passer une journée complète avec l'équipe afin de discuter des grandes orientations et des priorités d'action.

Nous avons poursuivi les rencontres de supervision clinique avec Anny Roy, B.A., hypnothérapeute et maître-praticienne PNL, afin d'échanger sur les suivis en cours, de consolider l'expertise des intervenantes et de bonifier la pratique. Depuis l'automne dernier, nous avons accueilli Marie-Hélène Ouellette, intervenante du CALACS L'Élan, pour poursuivre les rencontres de supervision clinique.

L'équipe a également pu souligner la venue du temps des Fêtes par un dîner avant de partir en vacances en décembre dernier. C'est également plus d'une dizaine d'activités sociales qui ont été réalisées en équipe, durant la dernière année, pour consolider le lien et favoriser le sentiment d'appartenance.



Les stagiaires

En mai 2023, nous avons souligné la fin du stage de Vicky Hamelin, étudiante au baccalauréat en psychoéducation à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR). Vicky a réalisé son stage final au CALACS et a été embauchée comme intervenante par la suite.

En septembre, nous avons accueilli Alexia Trudel, étudiante au baccalauréat en psychoéducation à l'UQTR pour ses stages 1 et 2. Elle s'est jointe à l'équipe pour une durée de 600 heures cumulatives.

1.4 L'ÉQUIPE DE TRAVAIL EN DATE DU 31 MARS 2024



Marie-Eve Iajoie



Lucie Piché



Marie-Pier Quessy



Sabrina Paquette



Vicky Hamelin



Mélanie Boucher



**Andréanne
Francoeur**



Isabelle Leblanc



Alexia Trudel



**Ornellia Stella
Dossou**

**L'équipe de travailleuses en poste durant l'année 2023-2024
a effectué 528 heures en temps supplémentaire**

 *toujours là*

1.4 L'ÉQUIPE DE TRAVAIL 2023-2024

Intervenantes cliniques

Directrice générale	Marie-Eve Lajoie (elle)
1840 heures	1er avril 2023 au 31 mars 2024
Adjointe administrative	Lucie Piché (elle)
1504 heures	1er avril 2023 au 31 mars 2024
Coordonnatrice clinique Ancienne intervenante volet jeunesse	Marie-Pier Quessy (elle)
1391 heures	1er avril 2023 au 31 mars 2024
Coordonnatrice de projets	Stéphanie St-Amand (elle)
565 heures	1er avril 2023 au 4 mars 2024
Intervenante sociale Volet Diversité et répondante MRC Mékinac	Sabrina Paquette (elle)
234 heures	1er avril 2023 au 31 mars 2024
Intervenante sociale Volet Diversité et répondante MRC Mékinac	Julie Côté (elle)
1867 heures	1er avril 2023 au 4 mars 2024
Intervenante sociale Intervenante recherche	Vicky Hamelin (elle)
1308 heures	1er avril 2023 au 31 mars 2024
Intervenante sociale	Isabelle Leblanc (elle)
576 heures	26 juin 2023 au 31 mars 2024
Intervenante sociale	Andréanne Francoeur (elle)
264 heures	1er avril 2023 au 31 mars 2024
Intervenante sociale Répondante Haute-Mauricie	Mélanie Boucher (elle)
64 heures	1er avril 2023 au 31 mars 2024
Intervenante sociale	Ornellia Stella Dossou (elle)
128 heures	20 février 2024 au 31 mars 2024

1.4 L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

2023-2024

Stagiaires

Stagiaire hiver 2023

Baccalauréat en psychoéducation | UQTR

Vicky Hamelin (elle)

Stagiaire automne-hiver 2023-2024

Baccalauréat en psychoéducation | UQTR

Alexia Trudel (elle)

Intervenantes contractuelles - Cadre de référence

Coordination et rédaction

Caroline Dumont (elle)

1301 heures

Juin 2023 au 31 mars 2024

Intervenante sociale

Koraly Lupien (elle)

265 heures

1er avril 2023 au 31 mars 2024

Intervenant.e social.e

Ariane Préfontaine (elle/ iel)

690 heures

Octobre 2023 au 31 mars 2024

Travailleuse sociale

Sophie Lecours (elle)

750 heures

Octobre 2023 au 31 mars 2024

Supervision, soutien à la coordination et à la rédaction

Nathalie Pelletier (elle)

115 heures

1er avril 2023 au 31 mars 2024

Comité de concertation -

Accompagné de Marie-Eve Lajoie, directrice générale

Intervenante sociale

Marie-Soleil Desrosiers (elle)

Coordonnatrice clinique

Marie-Hélène Ouellette (elle)

Les moyens de communication utilisés

- Journal *Émergence*
- Site Web
- Réseaux sociaux (Facebook, Instagram, TikTok, YouTube)
- Courriels
- Envois postaux
- Médias écrits (journaux) et radios (voir revue de presse)
- Clavardage
- Infolettre mensuelle

La communication avec les membres

La communication avec les membres demeure un souci constant. Nous y mettons beaucoup d'efforts, afin de les joindre tant pour la promotion des activités que sur des sujets en lien avec la problématique de la violence sexuelle et sur les enjeux concernant les conditions de vie des femmes. Nous jumelons le courriel et l'envoi postal pour communiquer avec eux.elles, ainsi que notre page Facebook, Instagram, TikTok et notre site Web. Le journal *Émergence* est envoyé annuellement par la poste et par courriel à tou.te.s les membres.

Le journal *Émergence*

L'édition annuelle de notre journal *Émergence* est parue en juin. Les sujets abordés étaient les suivants :

- Les obstacles au dévoilement;
- Les violences sexuelles subies par les aînées;
- Le CALACS en action;
- Le 20e anniversaire.

La communication avec nos partenaires

Nous acheminons à nos partenaires toutes les informations concernant les activités « grand public », mais également les « activités régulières », afin qu'elles soient diffusées auprès des participant.e.s de chacun des milieux. Le journal *Émergence* est également envoyé à plusieurs partenaires par courriel. Il est essentiel de maintenir un contact avec nos partenaires, car ils sont essentiels au développement de notre vision : s'enraciner pour réaliser ensemble.

1.5 LES COMMUNICATIONS (SUITE)

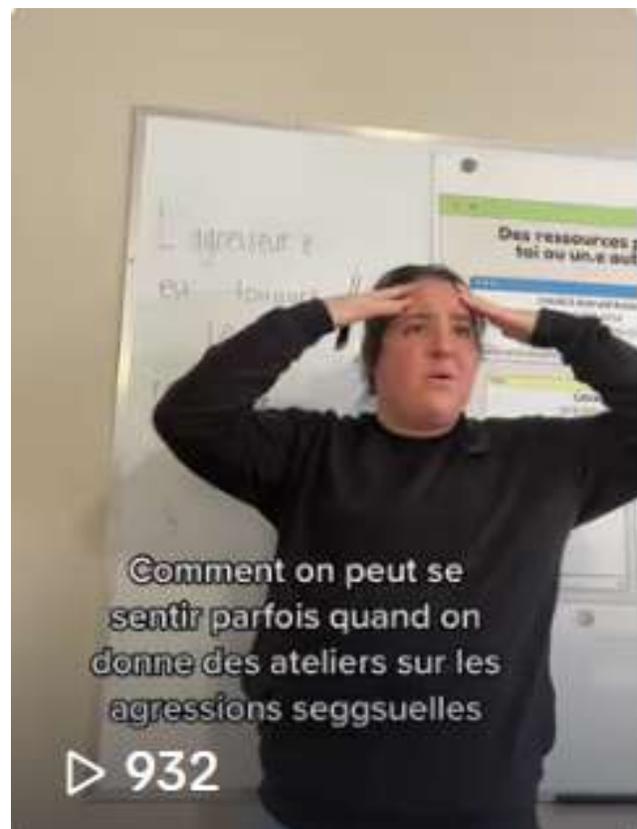
La communication avec la population générale

Bien sûr, notre site Web, notre page Facebook, Instagram, TikTok et YouTube sont sans contredit des moyens très appropriés pour rejoindre la population générale. De plus, les médias écrits (journaux) sont occasionnellement utilisés.

Les activités du Mois de la sensibilisation à la violence sexuelle, la JACVSFF, la SVSAC, les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes et la Journée internationale des droits des femmes (8 mars) ont comme objectif premier de rejoindre la population générale sous forme d'éducation populaire et de sensibilisation dans l'optique d'agir en amont face à la problématique des agressions à caractère sexuel.

Médias sociaux

Comme la prévention des agressions à caractère sexuel auprès du grand public est un volet important pour notre équipe de travail, nous mettons beaucoup d'efforts à faire connaître le CALACS Entraid'Action et à faire de l'éducation sur nos réseaux sociaux. Ainsi, afin de maintenir un lien avec la communauté et de poursuivre notre mission de sensibilisation auprès du grand public, nous avons publié beaucoup de contenu sur nos diverses plateformes : site Web, Facebook, Instagram et TikTok. Encore cette année, notre nombre d'abonné.e.s. a augmenté!



1.5 LES COMMUNICATIONS (SUITE)

Plateforme	Nombre de publications	Nombre d'abonné.e.s ou de visites
Site Web calacs-entraide.ca	18	2 600 nouvelles visites
Facebook CALACS Entraid'Action	147	1062 mentions « J'aime » 1 301 abonné.e.s
Instagram @calacsentraide	96	867 abonné.e.s
TikTok @calacsentraide	27	1 306 abonné.e.s 10 982 mentions « J'aime »
YouTube @CalacsEntraid'Action	4	2 abonné.e.s 410 vues
Clavardage 819-805-0352	71	23 demandes différentes



À titre de rappel, notre compte Instagram a été créé en octobre 2020 et celui de TikTok a été créé à la relâche hivernale de 2021. Ils servent à partager du contenu éducatif principalement. Notre compte Facebook sert notamment à publier des informations d'actualité et à partager nos activités, ainsi que nos mentions dans les médias. Notre site web, quant à lui, sert surtout à partager des annonces diverses de nouveautés au centre ou d'activités. Éventuellement, tous les détails des festivités du 20e anniversaire du CALACS s'y retrouveront

Portrait des revenus 2023-2024

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (CIUSSS MCQ)

Notre principal bailleur de fonds, dans le cadre d'un financement à la mission globale de l'organisme à travers le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).

503 528 \$

Secrétariat à la condition féminine

Subvention ponctuelle accordée pour la réalisation du programme Empreinte – Agir ensemble contre les agressions sexuelles.

Elle assure en partie les frais liés aux ateliers offerts dans les écoles secondaires.

Une entente a été établie pour 2023-2027 :

2023-2024 = 50 000 \$

2023-2027 = 217 000 \$

Ministère de la Justice Canada

À l'occasion de la SVSAC, une capsule vidéo, *Le pouvoir de la collaboration*, a été réalisée et diffusée en collaboration avec plusieurs partenaires.

9 000 \$

1.6 LES BAILLEURS DE FONDS, DONATEUR.TRICE.S ET DIVERSES SOURCES DE REVENUS

Subvention ponctuelle accordée dans le cadre de l'**Accord Canada-Québec** pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec, dans le but de répondre aux besoins engendrés par la pandémie de COVID-19. L'aide financière allouée favorisera l'adaptation et la continuité de nos services en fonction de l'après-pandémie. Concrètement, un cadre de référence ainsi qu'un guide d'accompagnement complet ont été réalisés par des ressources externes spécialisées, pour laquelle le CALACS Entraid'Action a effectué plusieurs embauches. Dans un deuxième temps, des outils adaptés aux besoins spécifiques de la clientèle ont été mis de l'avant pour rendre l'expertise plus accessible à la clientèle. Cette subvention étalée sur une période de deux (2) ans, non récurrente, a débuté le 1er octobre 2021.

2021-2022 = 70 000 \$

2022-2023 = 30 000 \$

L'entente financière a pris fin au 30 septembre 2023.

Dons

Dons provenant de communautés religieuses, de député.e.s, des Chevaliers de Colomb et de citoyen.ne.s :

35 213 \$

Intérêts

850,20 \$

Total 2023-2024 : 628 591,20 \$

Nous sommes tributaires des sommes octroyées par nos bailleurs de fonds.

1.7 REMERCIEMENTS

Plusieurs partenaires mettent gratuitement à notre disposition un local pour rencontrer les femmes et les adolescentes en suivi (voir les détails dans le volet « Aide directe »).

Merçi

Aux personnes qui s'occupent de la propreté de nos locaux

À monsieur **Gilles Piché**, homme à tout faire au centre

À nos colocataires, particulièrement la **secrétaire à l'accueil**, qui reçoit les femmes, les adolescent.e.s et les proches en toute confidentialité

À madame **Sylvie Gilbert**, toujours disponible pour faire la correction française de plusieurs documents du CALACS!

Nous tenons à remercier **Julie Robillard** et **Caroline Béland**, en nomination dans le contexte de la Semaine de l'action bénévole 2024. Toute l'équipe du CALACS tient à vous dire MERCI de nous accompagner dans notre mission depuis autant d'années. Nous nous réjouissons de votre présence parmi nous !





2. VOLET « AIDE DIRECTE »

Objectifs

- Offrir du soutien aux femmes et aux adolescentes de 12 ans et plus agressées sexuellement, que l'agression soit récente ou ait été vécue il y a plusieurs années;
- Offrir aux proches du soutien, des renseignements, un suivi individuel ou des conseils afin de bien soutenir la victime.

Note : Femme ou adolescente fait référence à toute personne s'identifiant comme telle

Le volet « Aide directe » regroupe les activités suivantes :

- suivis individuels auprès des femmes et adolescentes;
- soutien aux proches des victimes;
- rencontres de groupe (thématiques, de soutien);
- soutien téléphonique;
- accompagnement dans les démarches judiciaires, sociales, communautaires, médicales et les demandes à l'Indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC);
- cafés-rencontres, activités de création artistique et autres;
- démarches, consultations et échanges avec d'autres professionnel.le.s concernant des informations pertinentes ou pour une collaboration dans un suivi commun;
- service de clavardage;
- information générale et références vers d'autres ressources.

2.1 DÉMARCHES DU SUIVI INDIVIDUEL ET PROCESSUS D'INTERVENTION

Lors de la réception d'une demande de services, autant pour une survivante que pour un.e proche, nous planifions une rencontre d'accueil dans un délai maximum d'une semaine. L'objectif de cette rencontre est d'effectuer un premier contact avec la personne afin de créer un lien de confiance. Nous prenons le temps, avec la personne, de bien évaluer sa situation et de cibler ses divers besoins et attentes. Par la suite, nous lui présentons nos services et nos pratiques d'intervention, afin de nous assurer qu'ils répondent positivement à ses besoins. Nous remettons également une pochette d'accueil contenant de l'information pertinente sur la problématique, sur le centre et sur le processus d'intervention. Sous toute réserve, il est possible qu'une intervention débute dès la première rencontre, ou bien qu'un temps de réflexion soit laissé à la personne afin de lui permettre de faire un choix éclairé concernant une éventuelle démarche de suivi individuel avec le CALACS.

Encore cette année, nous avons eu une hausse de demandes qui a maintenu remplie la liste d'attente. Les demandes mises en attente sont traitées selon leur ordre d'arrivée, mais, surtout, selon leur degré d'urgence. Entretemps, les personnes sur la liste d'attente ont la possibilité de participer aux diverses autres activités et de bénéficier des autres services offerts au centre. Une relance téléphonique est effectuée tous les trois (3) mois afin de réévaluer les besoins et d'assurer un suivi avec la personne.

Dans l'optique de répondre aux besoins des femmes inscrites sur cette liste, un groupe de soutien spécifique à celles-ci a été créé afin de leur permettre d'échanger entre elles dans l'attente d'un suivi individuel avec une intervenante.

Dans le cadre des rencontres de suivi, nous nous appuyons sur une perspective et une analyse féministes intersectionnelles de la problématique des agressions à caractère sexuel. Cette approche remet, entre autres, la responsabilité de l'agression sexuelle à l'agresseur.euse. Notre analyse tient compte des inégalités sociales entre les hommes et les femmes, et entre les femmes elles-mêmes.

2.1 DÉMARCHES DU SUIVI INDIVIDUEL ET PROCESSUS D'INTERVENTION

Également, le processus de socialisation ainsi que des stéréotypes sociaux favorisent le maintien des rapports de pouvoir inégaux entre les genres. Selon notre perspective, nous définissons l'agression à caractère sexuel comme un acte de domination, d'humiliation, d'abus de pouvoir et de violence, principalement commis envers les femmes et les enfants, et ce, contre leur volonté. En harmonie avec notre modèle d'intervention et notre vision des rapports égalitaires, nous prôtons une relation d'égalité à égalité entre l'aidante et l'aidé.e dans le cadre de nos interventions. Nous valorisons les capacités des femmes et des adolescentes à reprendre du pouvoir sur leur vie, à leur rythme et selon leur réalité personnelle. En ce sens, le contenu des rencontres s'adapte au fur et à mesure en fonction des besoins et des réalités spécifiques de la personne. Finalement, nous offrons un suivi de vingt (20) rencontres de suivi individuel pour les survivantes et de six (6) rencontres pour les proches. Il est possible que le suivi dure moins longtemps ou que nous offrions quelques rencontres supplémentaires selon le besoin.

Étant donné la conjoncture sociale et la ligne directrice du Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS), nous poursuivons le développement de nos pratiques, en ce qui concerne les trois volets d'intervention, dans l'objectif d'inclure les personnes de la diversité sexuelle et de genres. Dans cette perspective, l'équipe du CALACS est en train de revoir sa définition du féminisme et son application pour rendre accessible son offre de service à tou.te.s.

2.2 AIDE AUX PROCHES DES VICTIMES

Également, nous offrons un service d'accueil et de suivi aux proches (ami.e.s, fratrie, parents, conjoint.e.s, etc.) sous forme de rencontres individuelles de soutien et d'accompagnement, étant donné que le dévoilement d'une agression sexuelle peut aussi affecter à différents degrés l'entourage de la personne touchée. Dans la plupart des cas, ce type de rencontre permet de fournir de l'information générale sur la problématique des agressions à caractère sexuel aux proches de la victime. Ces quelques rencontres permettent également de valider les questionnements, de fournir des outils pour améliorer le rôle de soutien et d'offrir une écoute soutenue aux proches afin de répondre à leurs besoins particuliers face à l'impact du dévoilement. L'objectif est également d'offrir un lieu pour ventiler en sécurité et en toute confidentialité. Finalement, pour ce type de service, nous offrons la possibilité d'avoir jusqu'à six (6) rencontres, selon le besoin.

2.3 CLAVARDAGE

Cette initiative découle d'une réflexion sur l'accessibilité de nos services et sur leur diversité, afin de répondre aux besoins criants. Il est important pour nous de faciliter l'accès à nos services, peu importe le milieu de vie, que ce soit en

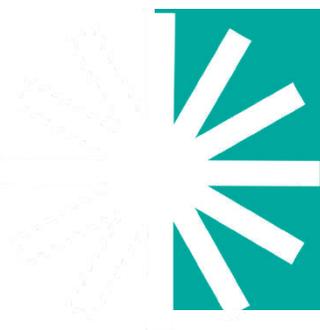
communauté, en ruralité ou en urbanité. Le service de clavardage se veut un outil pour les survivantes, leurs proches, les intervenant.e.s et toute la population en général qui auraient des questions ou voudraient des informations par rapport à tout ce qui englobe les violences sexuelles, ou qui nécessiteraient une intervention rapide de courte durée.

Le service est accessible via un lien Internet ou par texto via un cellulaire. Les gens peuvent avoir accès à une intervenante à raison de deux (2) fois deux (2) heures par semaine, soit les lundis de 14 h à 16 h et les jeudis de 17 h à 19 h.

<https://entraidaction-chat.calacs-solutions.com/home/132/4293/firebasechat>



Clavardage en ligne ou texto 819 805-0352



**Le service est gratuit et confidentiel et
n'engage personne
à recevoir un suivi au centre**

2.4 CADRE DE RÉFÉRENCE

Le projet du cadre de référence a débuté au mois d'août 2022 par l'embauche de deux (2) étudiantes de l'UQTR. Depuis, plusieurs personnes se sont jointes à l'équipe afin de combler différents mandats et d'assumer diverses responsabilités. Au total, ce sont six (6) personnes qui ont travaillé ardemment sur la création et la rédaction du cadre, sans compter toutes les personnes interpellées à différents niveaux.

Objectif du cadre de référence

Le CALACS Entraid'Action souhaite rejoindre davantage les femmes isolées, éloignées et marginalisées. L'organisme cherche à mettre en place des pratiques d'intervention plus adaptées à chaque réalité et à consolider l'expérience des intervenant.e.s dans le but de mieux répondre aux besoins de ses membres. Les recherches ont permis une meilleure compréhension de l'intersectionnalité, et par le fait même, ont fait émerger plusieurs questionnements. Le cadre de référence s'est transformé en un espace permettant d'entamer un processus réflexif dans l'optique de bonifier et d'uniformiser nos pratiques, tout en les documentant. Le cadre de référence se veut un outil essentiel pour les intervenant.e.s .

Le lancement officiel a eu lieu le 25 avril dernier.

2.5 LA CUEILLETTE DES DONNÉES STATISTIQUES

Les CALACS membres du RQCALACS se sont dotés d'un formulaire commun pour standardiser les statistiques relevées auprès des femmes et des adolescentes qui ont utilisé notre service de suivi individuel personnalisé avec une intervenante. La compilation de ces données au niveau tant provincial que local nous offre un portrait juste et précis des réalités des femmes et adolescentes victimes d'agression à caractère sexuel.

Nous recevons également diverses demandes qui ne sont pas compilées à des fins statistiques, mais auxquelles nous avons répondu d'une manière ou d'une autre selon les cas.

La base de données est un outil informatique que l'équipe utilise pour faciliter la compilation des informations importantes.

Nombre total de demandes reçues en 2023-2024



2.5.1 Nouvelles demandes d'aide des femmes et adolescentes ayant vécu une agression à caractère sexuel

Les tableaux suivants présentent en détail les diverses statistiques 2023-2024 reliées aux nouvelles demandes d'aide des femmes et adolescentes ayant vécu une agression sexuelle. Dans le cas d'une deuxième demande d'aide par une même personne dans l'année, le profil de celle-ci n'est comptabilisé qu'une seule fois.

Cette année, le profil statistique est basé sur un total de 61 demandes. Certaines demandes n'ont pas été compilées, faute d'information.

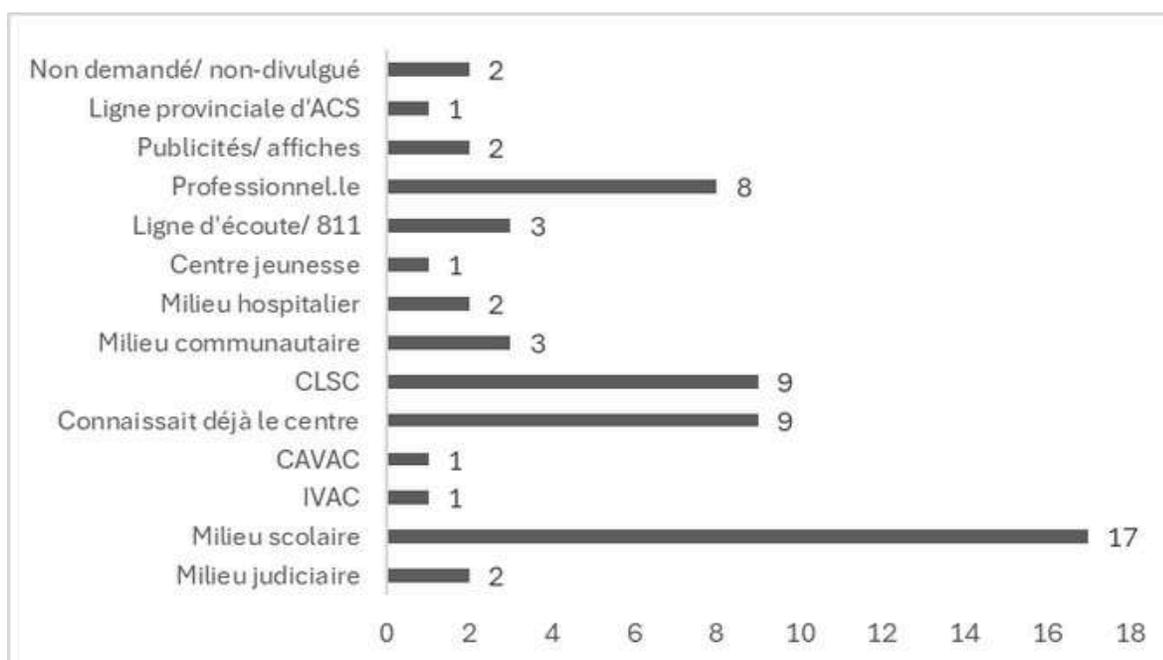
Mois et nombre de demandes d'aide = 61

Avril	7
Juillet	4
Octobre	6
Janvier	2

Mai	6
Août	4
Novembre	6
Février	6

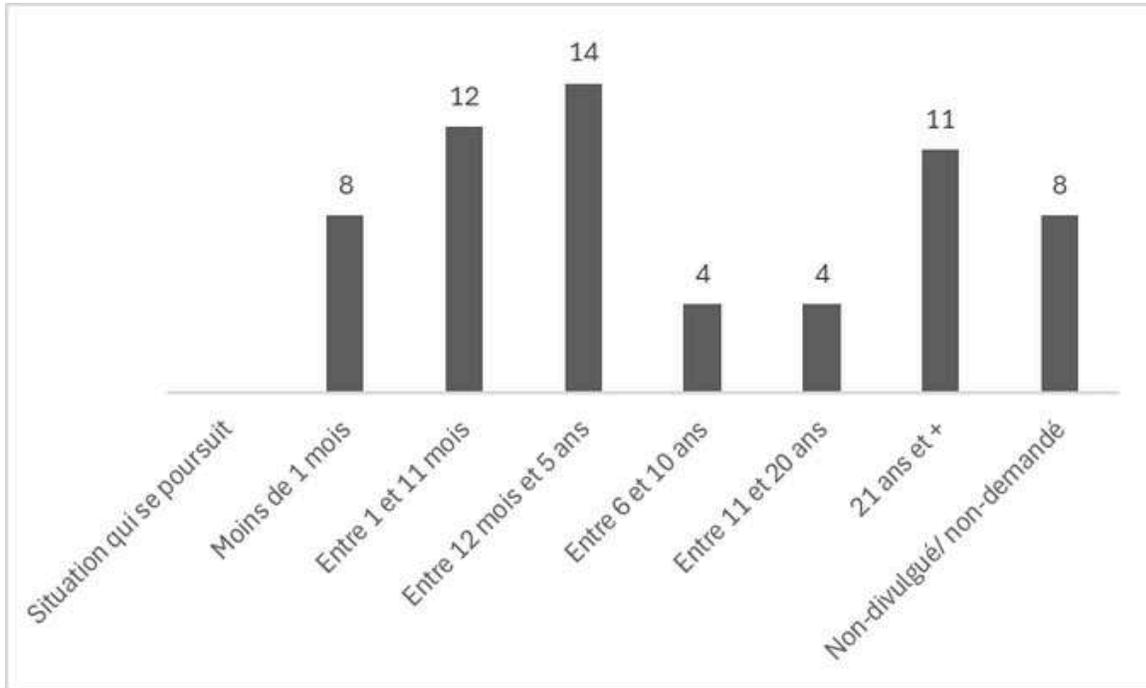
Juin	7
Septembre	4
Décembre	3
Mars	6

Comment les personnes ont connu le CALACS Entraid'Action

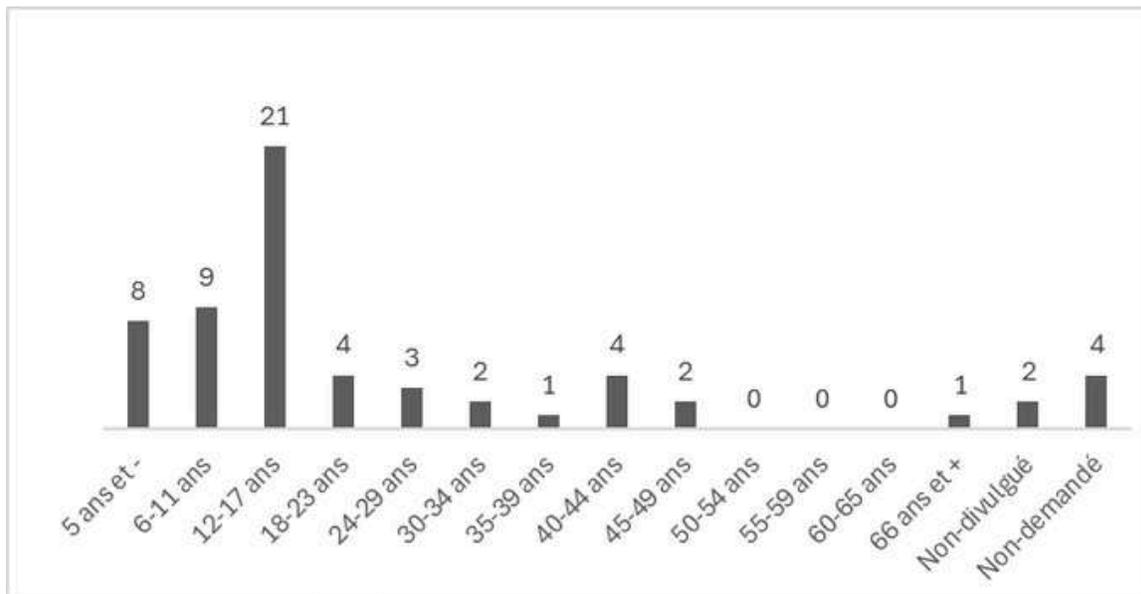


2.5 LA CUEILLETTE DES DONNÉES STATISTIQUES (SUITE)

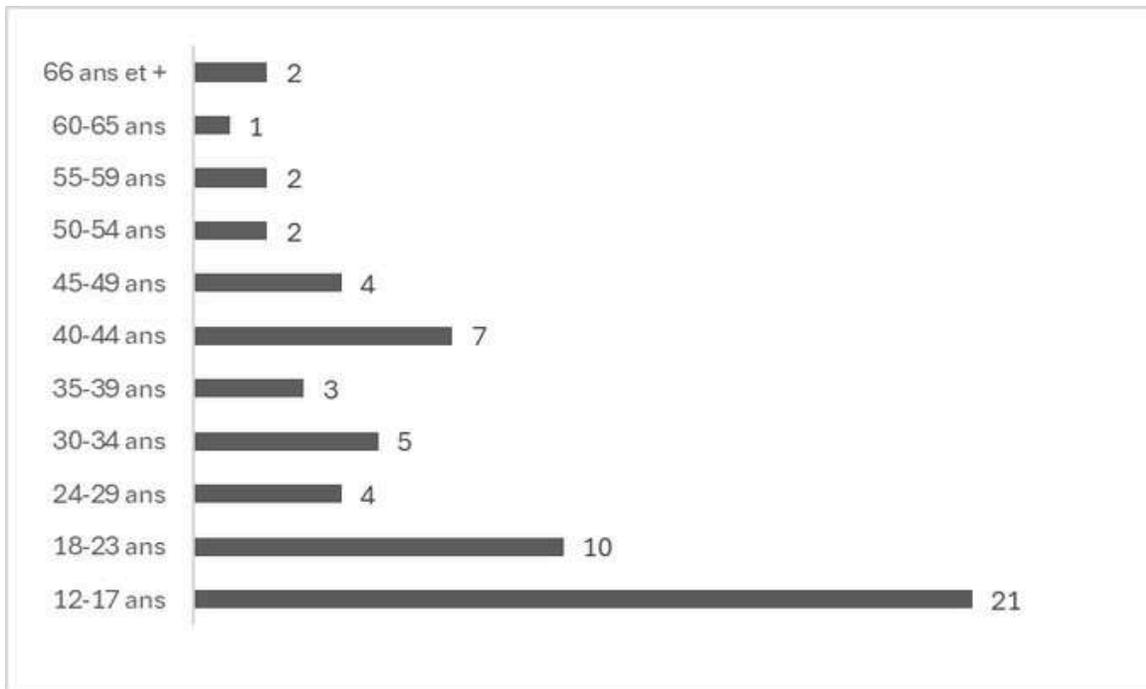
Délai entre le dernier épisode d'ACS et la demande d'aide au CALACS



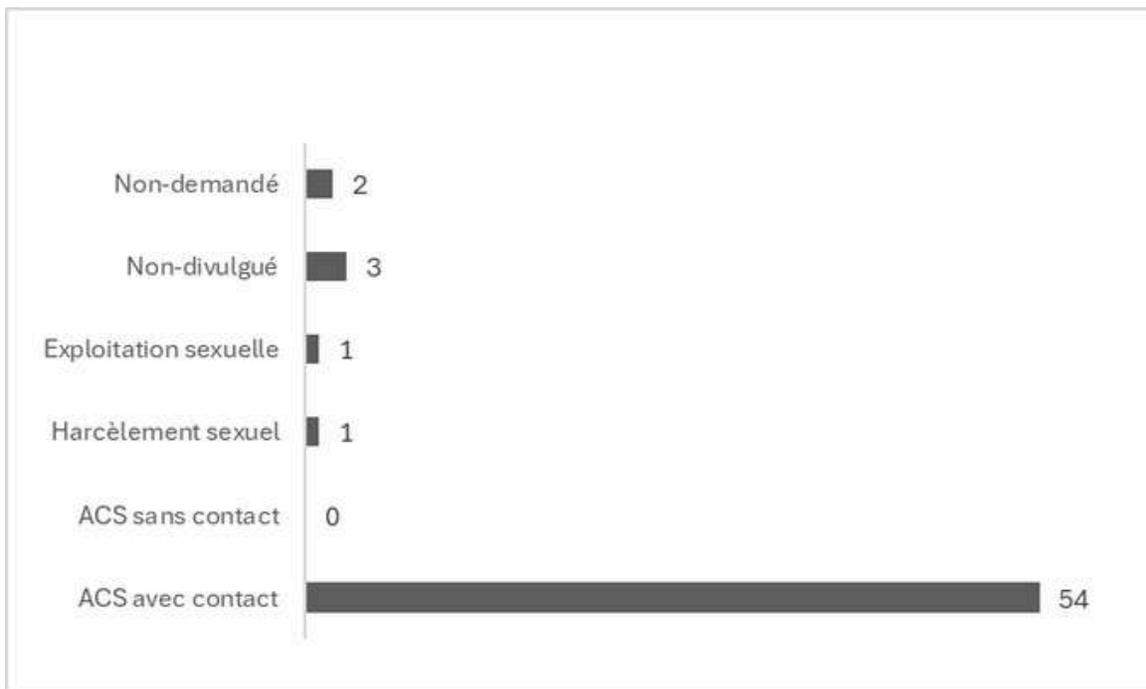
Âge de la personne au début de l'agression



Âge au moment de la demande d'aide

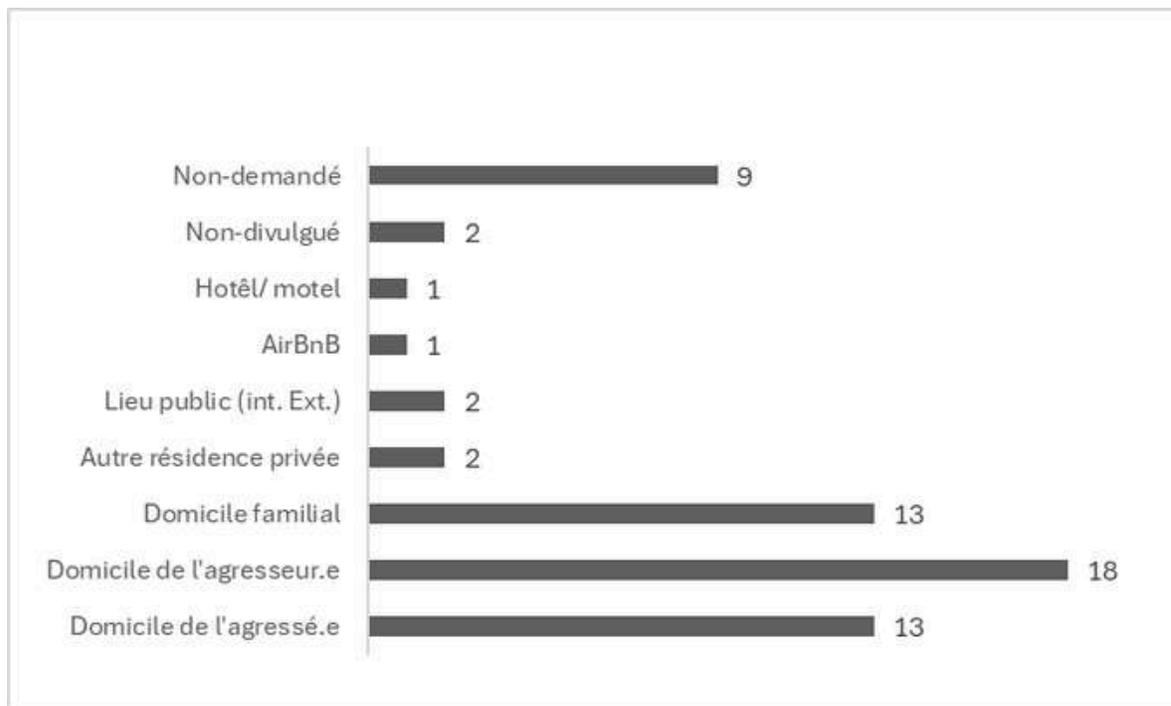


Types d'agressions sexuelles

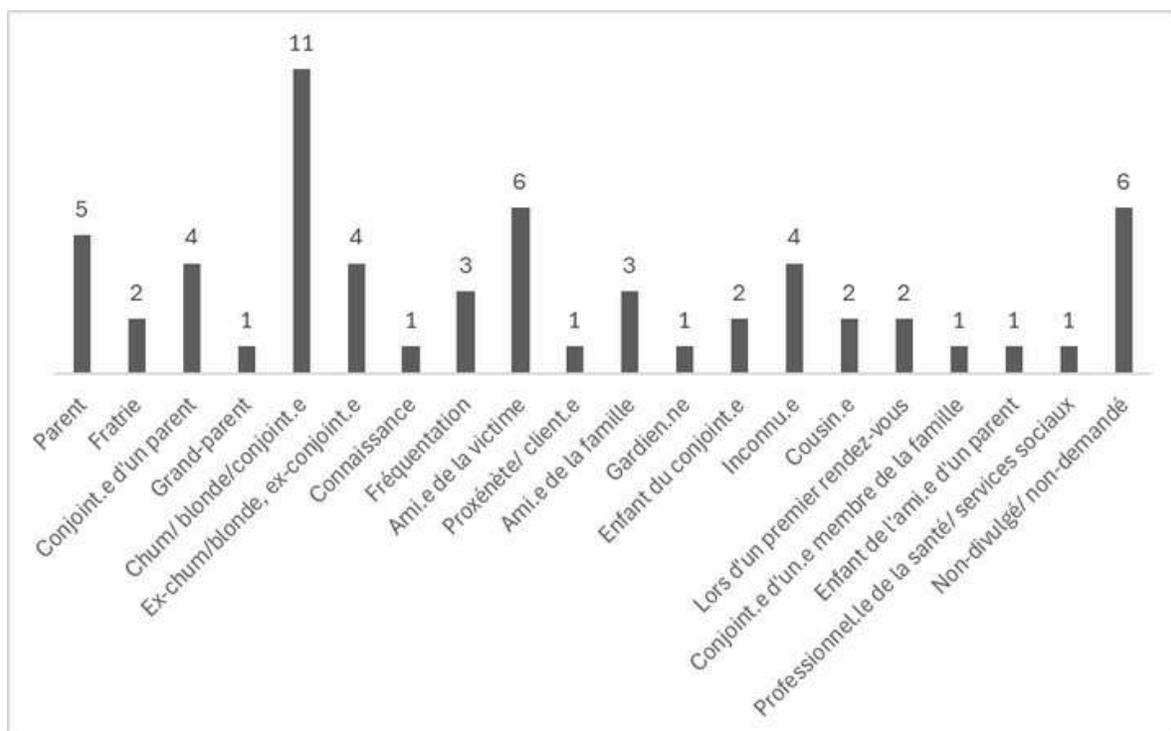


2.5 LA CUEILLETTE DES DONNÉES STATISTIQUES (SUITE)

Lieu de l'agression

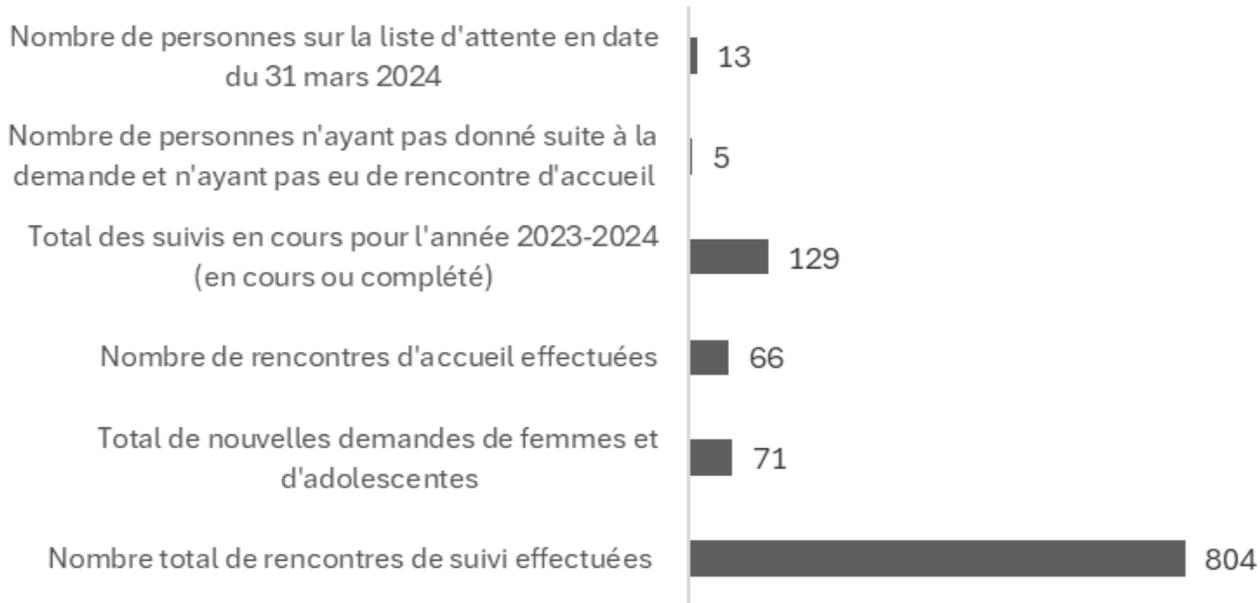


Lien avec l'agresseur.euse



2.5 LA CUEILLETTE DES DONNÉES STATISTIQUES (SUITE)

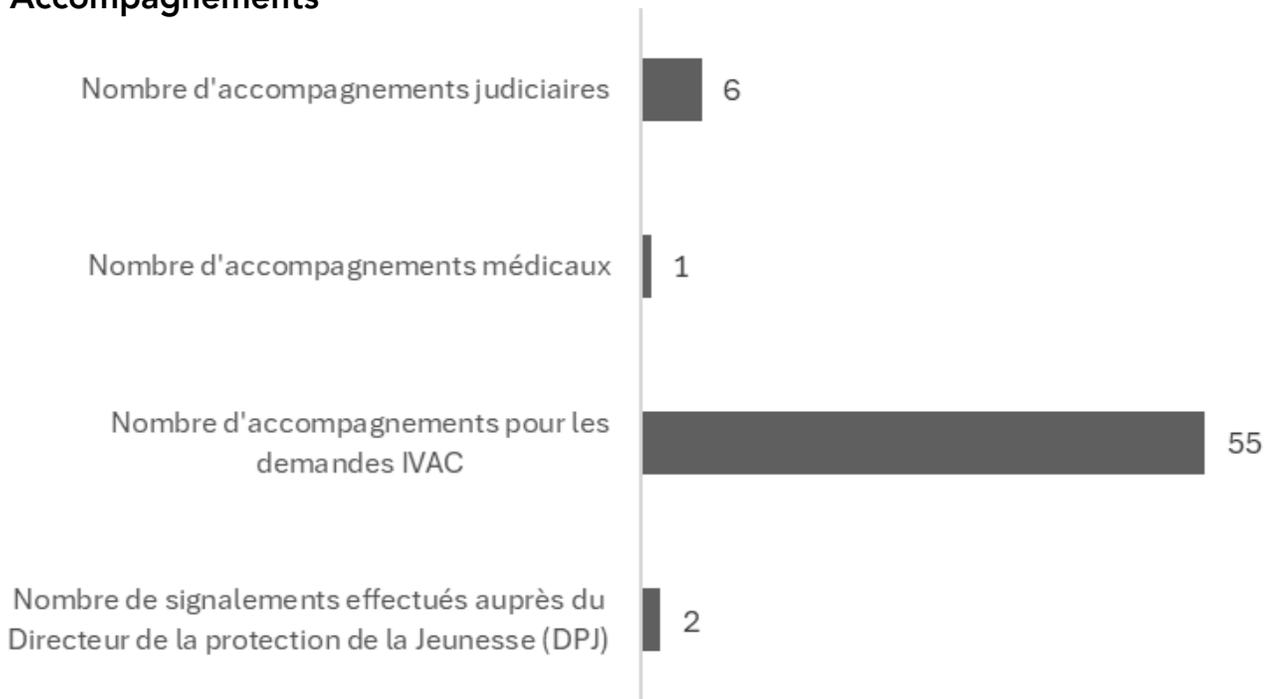
Le prochain tableau concerne toutes les **femmes et adolescentes** qui ont manifesté l'intérêt d'amorcer une démarche de suivi individuel pour l'année 2023-2024 dès le premier contact téléphonique. Il arrive que certaines femmes et adolescentes ne donnent pas suite à leur demande d'aide, ce qui explique l'écart entre le nombre de demandes et le nombre de participations à des rencontres d'accueil et de suivi.



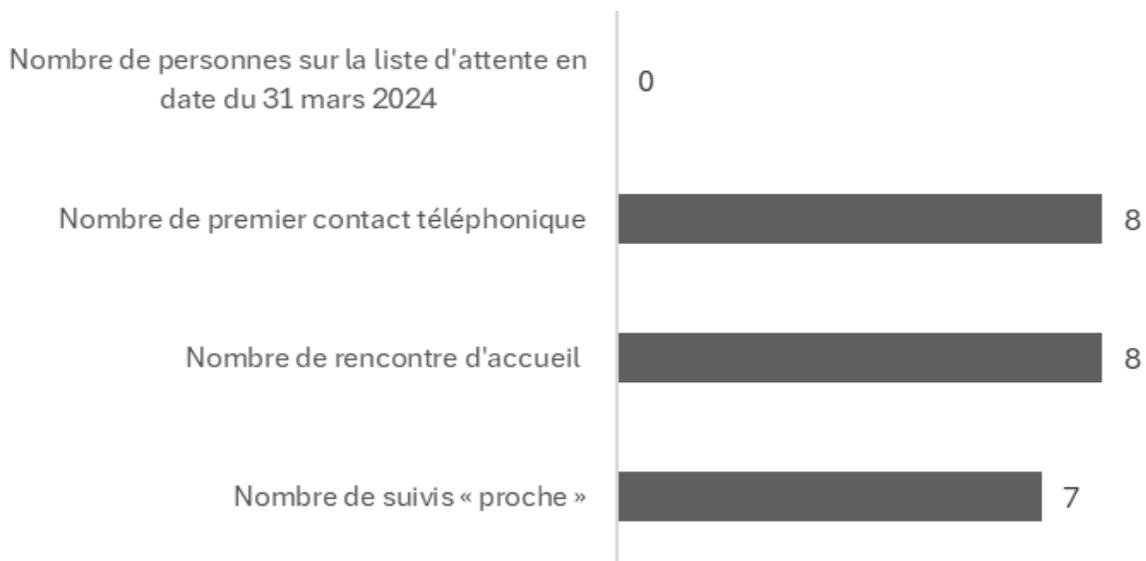
Le temps total alloué pour les rencontres en présentiel : 821 heures



Accompagnements



Soutien individuel effectué auprès des proches des victimes d'agression à caractère sexuel



Le temps total alloué pour les rencontres de soutien : 41 heures



2.6 PRÊT DE LOCAUX

Afin de faciliter l'accessibilité à nos services, nous avons développé plusieurs collaborations avec des partenaires du milieu. Ces derniers nous offrent gratuitement l'accès à un local de rencontres directement dans leur milieu. Nous tenons à les remercier et à leur présenter notre gratitude à l'égard de cette générosité, car ils participent activement à offrir aux femmes et aux adolescentes des lieux de rencontre confidentiels et accessibles. Grâce à eux, le CALACS peut mieux rejoindre les personnes désirant recevoir ses services et adapter ces derniers en fonction de leurs réels besoins.

Voici la liste de ces partenaires

Cégep de Shawinigan

Le Phénix

Hôpital du Centre-de-la-Mauricie

Femmes de Mékinac

Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice

Et plusieurs autres. De tels partenariats sont là pour durer et assurent une continuation de nos services.

Un « merci » spécial aux écoles secondaires de nos territoires pour le prêt de locaux et qui permettent aux élèves d'obtenir nos services durant les heures de classe en toute confidentialité.



En 2023-2024, nous avons comme objectif principal de maintenir l'ensemble de notre offre de services sur ces deux territoires, et ce, malgré les difficultés rencontrées avec les ressources humaines. Le plan d'action pour bonifier nos services comportait les objectifs suivants :

- Accentuer notre présence dans les médias, y compris ceux présents sur les territoires ciblés;
- Maintenir une expertise particulière, soit le clavardage en ligne, qui serait accessible aux personnes des territoires éloignés de notre point de service principal;
- Définir nos attentes et consolider nos partenariats actuels, en entretenant et en développant la diversité de ceux-ci sur ces deux territoires;
- Encourager et participer à diverses activités organisées par les partenaires.

2.7.1 MRC de Mékinac

Cette année, nous avons comme objectif de développer des actions concrètes et d'envisager une offre de services reflétant nos trois volets d'intervention sur le territoire. La poursuite du plan d'action sur trois (3) ans ainsi que l'augmentation des demandes dans le volet « Aide directe » observée dans la dernière année nous ont permis de consolider le mandat et le rôle de l'intervenante répondante. Une intervenante travaille spécifiquement au développement concret de ce territoire. Bien que nous considérions que ce n'est pas suffisant pour répondre à la demande, d'un point de vue financier, l'organisme ne peut assumer les coûts relatifs à une présence permanente sur le territoire. Une réflexion sera engagée par l'équipe et les membres du conseil d'administration cet été afin de déterminer la meilleure stratégie à adopter pour développer ce territoire et de revoir le mandat de l'intervenante répondante.

Objectifs réalisés pour 2023-2024

Grâce aux publicités ciblées et au désir de rejoindre le plus de personnes possible dans la région, et ce, malgré des conditions particulières (l'éloignement, le transport, l'inaccessibilité à Internet), nous avons reçu un plus grand nombre de références et de demandes de soutien aux proches.

Par ailleurs, nous avons collaboré avec l'organisme Femmes de Mékinac à plusieurs reprises durant différentes activités ouvertes au public. De plus, plusieurs partenariats ont été consolidés avec les organismes de la municipalité régionale de comté (MRC) afin d'offrir davantage d'activités, d'ateliers et/ou de formations sur le territoire.

L'intervenante répondante a également assisté aux rencontres virtuelles de la Table réseau santé mentale, dépendances, services sociaux généraux et itinérance de la Vallée-de-la-Batiscan, ainsi qu'à plusieurs activités organisées par différents partenaires de la MRC de Mékinac.

2.7.2 La Haute-Mauricie

Présentes sur le territoire depuis les 11 dernières années et soucieuses d'offrir un service de proximité. En raison de la disponibilité restreinte des ressources humaines, une seule intervenante était présente selon les besoins pour répondre aux demandes. Nous croyons toutefois fermement que notre présence sur le territoire est :

- bénéfique pour l'ensemble de la population;
- aidante et complémentaire pour les intervenant.e.s et les organismes du milieu;
- soutenante et rassurante pour les survivantes et leurs proches.

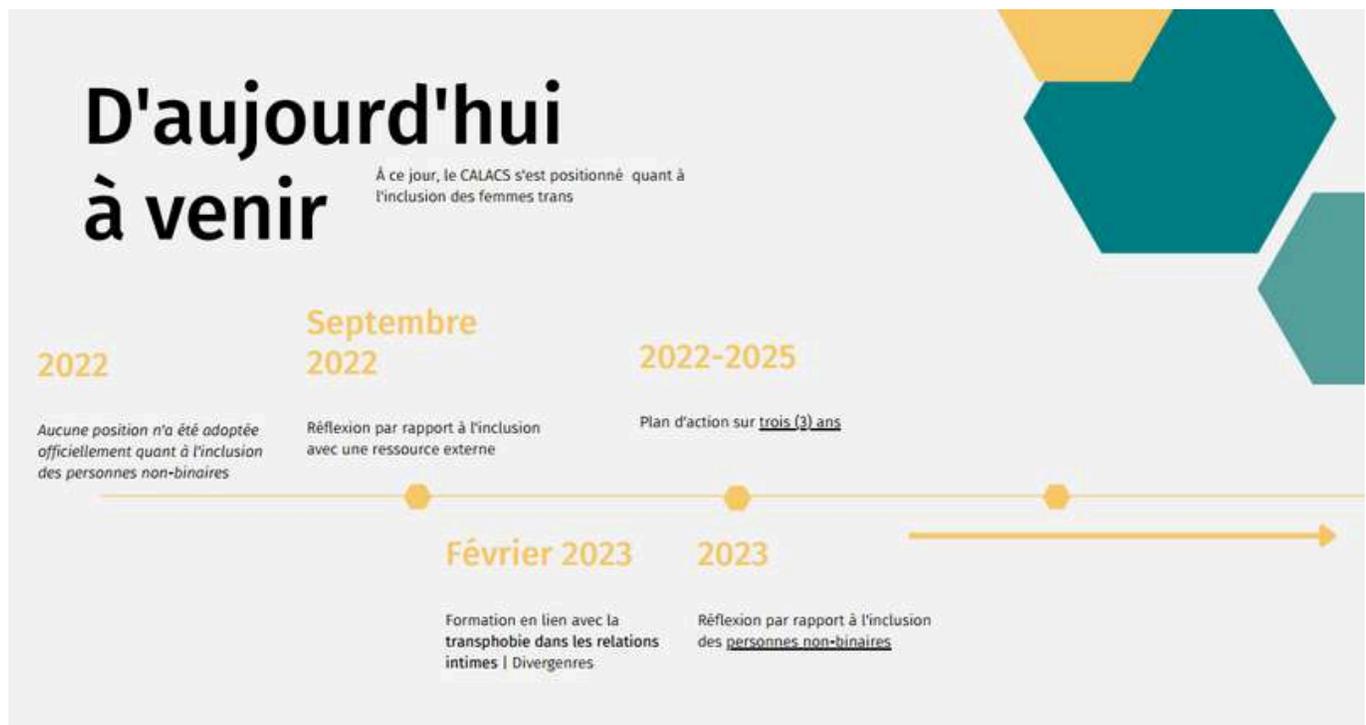
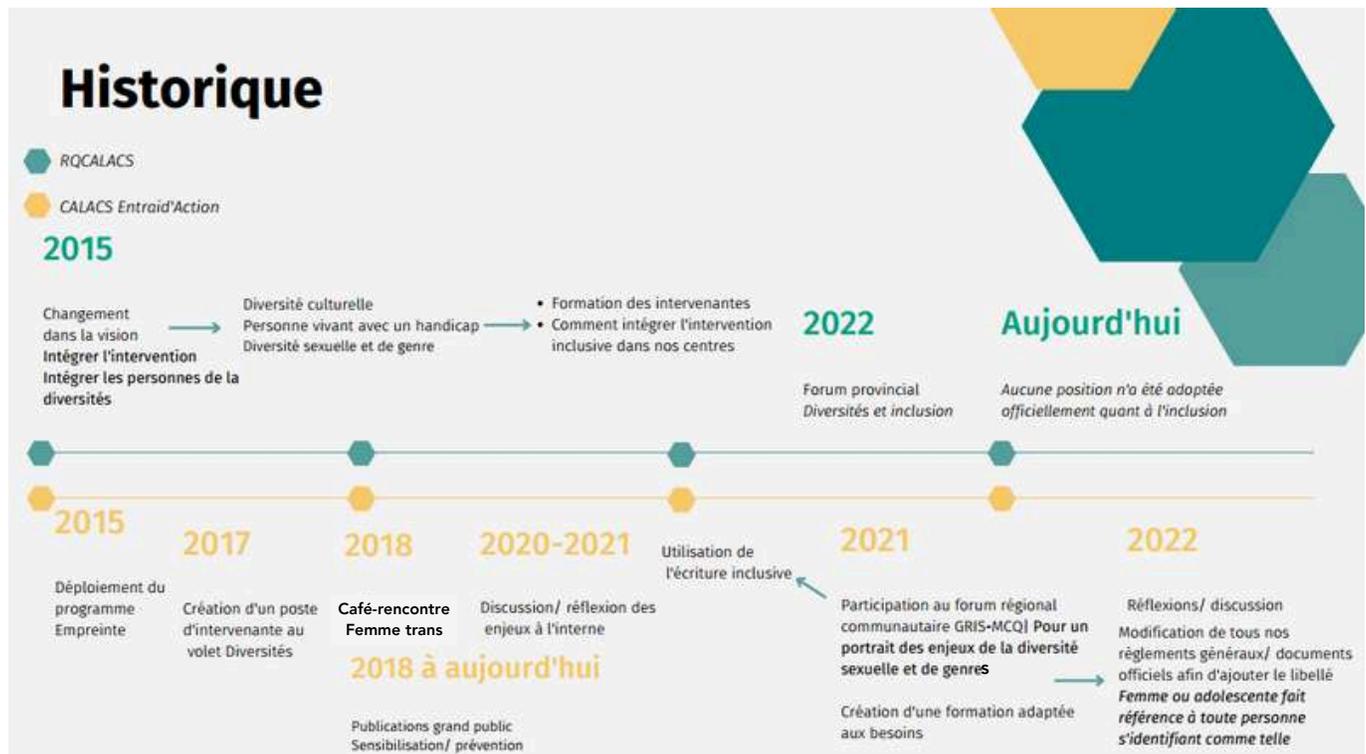
C'est pourquoi il est essentiel que les services du CALACS demeurent disponibles pour tou.te.s. L'ensemble de l'équipe du CALACS a su faire preuve d'initiative afin de répondre à toutes les demandes reçues, et ce, peu importe la nature de celles-ci.

Objectifs réalisés pour 2023-2024

Cette année, nous avons terminé le plan d'action triennal et avons posé des actions concrètes visant à alimenter les trois volets de la mission de l'organisme. Des activités de prévention et de sensibilisation ont été offertes à la population générale ainsi qu'à nos partenaires et aux établissements scolaires pour le développement de stratégies de prévention, dans le but de réduire les facteurs de risque liés aux agressions à caractère sexuel.

« Un.e allié.e », c'est une personne qui apporte son appui à quelqu'un d'autre de façon complice et solidaire. C'est une personne appartenant à un groupe, souvent privilégié, qui soutient les membres d'un autre groupe, discriminé ou traité injustement.

– Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), Être une alliée, ça veut dire quoi au juste? Définition et caractéristiques, tiré de https://sefpo.org/wp-content/uploads/2015/11/etre_une_alliee_cest_quoi.pdf.



L'individu est au centre de nos interventions, et ce, sans aucune forme de discrimination quelconque.

2.8 DIVERSITÉS

2.8.1 Diversité sexuelle et de genres

Cette année encore, nous avons le souhait de mettre notre expertise au service des personnes de la diversité sexuelle et de genres. L'objectif de ce mandat est de mieux comprendre la réalité de ces personnes et d'être en mesure de leur offrir un accueil et un suivi inclusif et sécuritaire. Dans la dernière année, nous avons, dans une perspective collective, évalué les besoins spécifiques en lien avec la violence sexuelle, rencontré les milieux œuvrant auprès de cette clientèle afin d'obtenir des informations pertinentes, et créé des partenariats durables avec eux, le tout dans le but d'adapter nos outils et nos méthodes de travail à la réalité de ces femmes.

L'approche en lien avec l'inclusion de la diversité sexuelle et de genres s'est développée de façon considérable au sein de l'organisme. Des changements significatifs ont été mis en place dans la dernière année de façon à créer un sentiment d'inclusion fort et rassurant pour tou.te.s tant sur les plans de l'administration et de l'intervention que sur celui de la prévention/sensibilisation.

- Les travailleuses utilisent et affichent leurs pronom et accord.
- Les travailleuses demandent leurs pronom et accord aux personnes rencontrées.
- L'écriture inclusive est utilisée de façon automatique dans tous les documents, publications, écrits, etc.

Afin d'accompagner les intervenantes et le conseil d'administration dans ce processus de réflexion et de développement continu, nous avons poursuivi notre partenariat avec l'organisme Divergenres encore cette année. Plusieurs échanges et formations ont eu lieu pour que nous puissions discuter, nous informer et poser toutes les questions nécessaires.



2.8.2 Diversité culturelle

Les femmes de la diversité culturelle vivent dans des contextes particuliers de vulnérabilité aux violences sexuelles et présentent des besoins spécifiques, qui nécessitent une expertise et des interventions particulières. En 2023-2024 nous avons poursuivi l'élargissement de nos services, car les besoins de cette clientèle sont bel et bien présents encore à ce jour.

Par cette approche, nous voulions :

- valider les besoins des intervenantes du CALACS;
- effectuer une collecte de données auprès des différents organismes de notre territoire œuvrant auprès de cette clientèle;
- évaluer les besoins liés aux agressions à caractère sexuel auprès des gens de la diversité culturelle;
- rencontrer les milieux pour travailler ensemble afin d'adapter nos outils et nos méthodes de travail.

Nous avons centré notre orientation sur les communautés autochtones et les nouveaux.elles arrivant.e.s de Shawinigan. Dans cette volonté d'être inclusives, nous avons consolidé un partenariat avec le point de services de Shawinigan du Centre d'amitié autochtone, dans le but d'échanger nos expertises et de créer un climat sécuritaire pour les personnes qui souhaiteraient éventuellement obtenir nos services. Dans la même optique, nous avons poursuivi notre partenariat avec le Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Shawinigan. Nous avons discuté avec les intervenant.e.s du milieu des réalités et des besoins des nouveaux.elles arrivant.e.s. Nous sommes conscientes qu'il est important de bâtir un lien de confiance solide entre notre organisme et les gens de la diversité culturelle; c'est pourquoi nos intervenantes ont suivi plusieurs formations sur le sujet pour être mieux outillées. Toujours dans un souci d'être présentes pour ces femmes, nous avons fait traduire des documents en plusieurs langues, dont l'atikamekw, pour en favoriser la compréhension.



2.8.3 Diversité intellectuelle

Dans l'idée de développer davantage le volet « Diversités », nous avons étendu nos services à une troisième clientèle : la diversité intellectuelle.

L'objectif premier, pour la dernière année, était de réussir à répondre aux demandes en lien avec les besoins spécifiques de la clientèle DI/TSA (déficience intellectuelle/trouble du spectre de l'autisme) relatifs à la prévention des agressions sexuelles.

Réalisations durant l'année 2023-2024 :

- adaptation de nos outils d'intervention individuelle;
- adaptation de certains de nos ateliers de prévention et sensibilisation;
- animation d'un atelier de sensibilisation auprès d'une classe à besoins particuliers;
- sensibilisation de la population aux clientèles ciblées (affiches);
- développement de nouveaux partenariats;
- participation active à l'élaboration de nouveaux projets conjointement avec des organismes de nos territoires.

Il est plus que nécessaire que le CALACS poursuive sa mission en ce sens dans les prochaines années, car les besoins sont réels.

2.9 LES RENCONTRES DE GROUPE

 <p>GROUPE THÉMATIQUE Échanger, sur une thématique ciblée, afin d'acquérir informations et outils.</p>	 <p>ATELIER AUTODÉFENSE Apprendre à s'affirmer et mettre ses limites. Apprendre et pratiquer des techniques concrètes d'autodéfense.</p>	 <p>GROUPE DE SOUTIEN Discuter avec d'autres femmes ayant un parcours similaire, accompagné par une intervenante.</p>	 <p>CAFÉ-RENCONTRE Ateliers variés qui visent à supporter le cheminement personnel en lien avec son vécu ou tout autre sujet entourant la femme.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Les groupes thématiques

Les groupes thématiques répondent à un besoin de développement personnel, de reprise de pouvoir, de dépassement de soi et d'éducation populaire sur la problématique des agressions à caractère sexuel et ses conséquences.

Nous avons invité nos membres aux rencontres de groupes thématiques prévues en présentiel les 4, 11 avril et le 5 mai 2023. Les thématiques abordées étaient: l'enfant intérieur, les sphères de la santé mentale et l'approche féministe. Les femmes ont répondu à l'appel.

Les cafés-rencontres

Les cafés-rencontres ont lieu de 17 h 30 à 19 h 30, sous forme de discussions et d'échanges dans les locaux du CALACS. Ils sont offerts aux femmes, qu'elles soient membres du CALACS ou non. L'animation est confiée à des ressources externes et les thèmes abordés visent à soutenir le cheminement personnel en lien avec le vécu ou tout autre sujet entourant la femme.

- 16 mai 2023 : Jennifer Boucher et Myriam Belhumeur du CAVAC de la Mauricie sont venues aborder la dénonciation et le processus de plainte suite à un acte criminel

L'activité de yoga

En partenariat avec Yoga Sérénité, les femmes ont pu vivre l'expérience du yoga pour le dos et de l'automassage.

Les groupes de soutien

En 2023-2024, nous avons continué à proposer des groupes de soutien. Ces groupes s'adressent aux femmes ayant présentement, ou ayant eu par le passé, un suivi individuel avec une intervenante du CALACS. Le but de ces groupes est de donner aux femmes l'occasion d'échanger avec d'autres femmes sur la réalité du quotidien en lien avec leur vécu traumatique, de briser l'isolement et d'augmenter leur sentiment d'appartenance en toute solidarité. Onze (11) groupes de soutien ont eu lieu, soit en avril, mai, novembre et décembre 2023, ainsi qu'en janvier, février et mars 2024.

Dans la dernière année, pour répondre à un besoin soulevé, nous avons créé et offert un groupe de soutien destiné aux femmes inscrites sur la liste d'attente, leur permettant d'échanger entre elles dans l'attente d'un suivi individuel avec une intervenante.

Le groupe d'écriture introspective

Sous le thème « Vers un espace plus grand pour exister », le CALACS a tenu, en collaboration avec Liliane Pellerin, quatre (4) ateliers d'écriture offerts aux femmes membres.

Lors de ces ateliers de groupe, où cohabitent fragilité et courage, Liliane a dirigé des exercices à la fois techniques et ludiques issus de sa propre démarche, afin que les femmes puissent se connecter à elles-mêmes en empruntant des chemins nouveaux, voire surprenants. Par l'écriture introspective, il a été possible d'ouvrir un passage vers un espace plus grand pour exister.

« Écrire a toujours été pour moi un prétexte de ressourcement. J'entre dans l'écriture par la porte du besoin de me connecter avec moi-même et, rapidement, je me retrouve dans un lieu de libération personnelle, de réappropriation de mon pouvoir sur ma vie. J'y confronte mes résistances à vivre libre, mes peurs d'habiter qui je suis, mes lieux de soumission où je n'arrive pas à rester droite devant l'Autre. Je les observe dans leurs angles morts, les macère au fil des mots, les transmue parfois jusqu'à m'ériger en mon axe. J'en reviens plus ancrée, plus consciente, comme chargée d'une lucidité plus vaste, d'avoir vu, d'avoir nommé, d'avoir porté à la lumière de l'aube les nuits qu'il faut transmuier pour devenir un peu plus libre qu'hier, un peu plus entière. La création devient alors un acte de souveraineté intérieure. »

– Liliane Pellerin

Une nouvelle série d'ateliers a débuté au printemps 2024 et se poursuivra durant la prochaine année.



2.10 AUTODÉFENSE

Encore une fois, l'atelier d'autodéfense a été populaire sur notre territoire! Les participantes repartent avec une reprise de pouvoir sur leur sentiment de sécurité. Nous avons offert deux (2) ateliers en collaboration avec le Centre de femmes de Shawinigan, un (1) atelier aux adolescentes de l'école des Boisés, ainsi qu'un atelier dans les locaux de l'organisme Femmes de Mékinac.

Dans les prochaines années, si les ressources humaines et financières sont disponibles, nous avons comme objectif de pérenniser l'offre afin de proposer cet atelier à plusieurs écoles secondaires. Nous souhaitons rejoindre davantage les adolescentes, puisque nous croyons que, tout comme les ateliers de prévention, les jeunes sont important.e.s dans la construction d'une société égalitaire pour les générations futures.

2.11 LIGNE D'URGENCE CANADIENNE CONTRE LA TRAITE DES PERSONNES

La Ligne d'urgence canadienne contre la traite des personnes est un service multilingue confidentiel, ouvert 24 h/24 et 7 j/7, qui met en contact les victimes et les survivant.e.s avec les services sociaux, les services d'urgence et les organismes d'application de la loi, et qui accepte les renseignements soumis par le public.

Lorsqu'elle met en contact les victimes et les survivant.e.s de la traite de personnes avec des services sociaux d'urgence, de transition et/ou de soutien à long terme, et lorsqu'elle met en contact les appelant.e.s avec les organismes d'application de la loi, la Ligne d'urgence utilise une approche centrée sur la victime.

Le CALACS est inscrit à titre de ressource auprès de cette ligne d'urgence

Nombre total de personnes différentes rejointes pour le volet
« Aide directe » : **259**

Les personnes peuvent participer à plusieurs activités



Intervention auprès des femmes et adolescentes
ayant vécu une agression à caractère sexuel
ainsi que leurs proches.

819 538-4554

Nos services sont **GRATUITS** et **CONFIDENTIELS**.

Par texto:  **819 805-0352** Horaire du clavardage via Facebook

@calacsentraidaction



3. VOLET « PRÉVENTION, SENSIBILISATION ET FORMATION »

Objectif

- Sensibiliser et conscientiser la population à la problématique des agressions à caractère sexuel.

La prévention des violences sexuelles a toujours fait partie intégrante de la mission du CALACS Entraid'Action. Il est important pour nous de rejoindre les adolescent.e.s, les intervenant.e.s, le milieu communautaire, tout comme la population générale. Nos buts sont de briser les mythes et les préjugés, de transformer la culture du viol en culture du consentement et d'aider les victimes d'agression sexuelle à briser le silence, en passant par l'éducation.

Ce volet nous permet d'entrer en contact avec le grand public par l'entremise de diverses activités accessibles tout au long de l'année.

La prévention se fait aussi auprès des adolescent.e.s et du personnel scolaire via le programme Empreinte et l'atelier « Cybercriminalité sexuelle ».

12 groupes ont reçu l'atelier « Cybercriminalité sexuelle »

Enfin, nous avons le souci de fournir du matériel de façon continue à divers milieux, principalement lors de nos ateliers de sensibilisation. Encore cette année, nous avons été très actives sur nos médias sociaux. En effet, notre site Web, notre page Facebook, Instagram ainsi que TikTok ont été de bons outils de communication avec la population générale. Nos médias sociaux nous permettent également de faire de la lutte et des revendications face au mouvement des ACS. Vous pourrez en savoir davantage dans la section du rapport annuel intitulée « Médias sociaux ». Dans cette section, vous verrez les divers ateliers qui ont été donnés et le matériel promotionnel distribué.

3.1 EMPREINTE

Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel



Ce programme de prévention des agressions sexuelles consiste à rencontrer les élèves de 2e, 3e et 4e secondaire avec des animations adaptées à leur développement psychosexuel. Il a aussi été conçu de façon à sensibiliser le personnel de l'école et les parents des élèves rencontré.e.s, dans une vision globale d'efficacité telle que reconnue par l'approche

École en santé. De plus, les ateliers s'intègrent aux objectifs prescrits par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) en matière d'éducation à la sexualité. À titre informatif, le programme est en cours de révision par le RQCALACS et l'UQAM.

Nombre d'ateliers donnés par établissement

	Atelier 1	Atelier 2	Atelier 3	Atelier 4	Atelier 3-4	Total
École secondaire Des Chutes		7				7
École secondaire Champagnat	3	9			3	15
La Tuque High School	1	1	2	1		5
Shawinigan High School	1		1	1		3
École de l'Énergie	1					1
Total	6	17	3	2	3	31

Pour l'année 2023-2024, **475 élèves sensibilisés au cours des 31 ateliers données.** À noter que les élèves rencontré.e.s plus d'une fois dans une même année ne sont calculé.e.s qu'une seule fois.

3.2 AUTRES FORMES DE PRÉVENTION ET SENSIBILISATION SUR LA PROBLÉMATIQUE DES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

En 2023-2024, nous avons eu la chance de rencontrer une belle diversité de personnes lors de nos ateliers de prévention et sensibilisation. Nous sommes allées au club FADOQ de Saint-Élie-de-Caxton, à la Maison citoyenne des familles de Shawinigan, au Phénix et aux Horizons ouverts, et nous avons fait de la prévention avec les maisons des jeunes. Nous avons également présenté nos services à l'UQAM ainsi qu'aux intervenant.e.s en soutien à domicile du CIUSSS MCQ.

Nous distribuons aussi du matériel promotionnel pour faire connaître la ressource à nos partenaires, lors de nos activités de prévention, ainsi que dans les quelques kiosques que nous tenons, notamment au Cégep de Shawinigan et à l'école secondaire Paul-Le Jeune. Pour rejoindre davantage de gens et nous assurer que nos services soient connus le plus possible, nous avons effectué plusieurs tournées de diffusion de matériel promotionnel. Avec notre nouvelle image, nous avons créé des outils spécifiques à chaque territoire, qui ont été distribués par l'intervenante répondante de chacun. Outre les partenaires, les intervenant.e.s du milieu et les milieux fréquentés par le grand public, nous avons poursuivi la distribution continué à présenter notre matériel dans les écoles secondaires, directement auprès des adolescent.e.s.

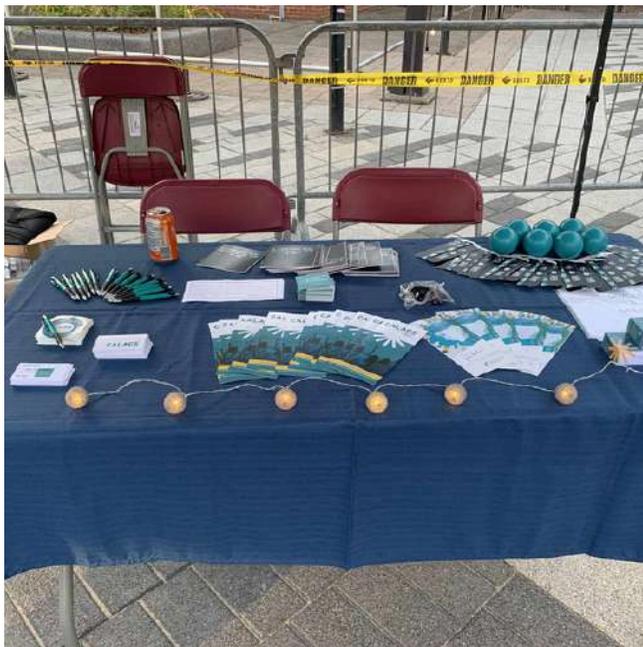
L'ensemble de l'équipe, aux couleurs du CALACS, a également été prêter main-forte au [Centre Roland-Bertrand](#) pour la distribution des paniers de Noël en décembre dernier



3.2 AUTRES FORMES DE PRÉVENTION ET SENSIBILISATION SUR LA PROBLÉMATIQUE DES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

Nous avons tenu plusieurs kiosques sur l'ensemble de nos territoires :

- Au cégep de Shawinigan
- À la place du marché de Shawinigan dans le cadre de la Nuit des sans-abris
- Au Complexe Laviolette à Trois-Rivières pour la Journée pour ELLES
- Et plusieurs autres.



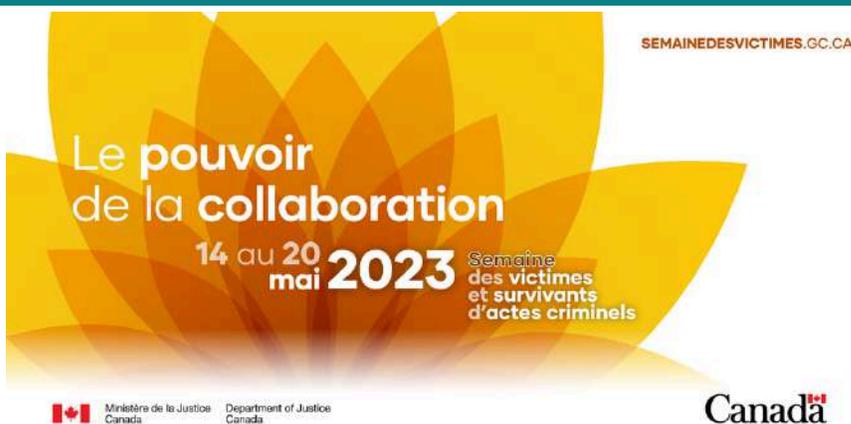
3.3 PROJET CYBERVIOLENCE

Dans un souci de sensibiliser les femmes aux enjeux de sécurité concernant la navigation sur le Web, l'atelier « Cyberviolence : prévenir, sécuriser et agir » a été élaboré par le Centre de femmes de Shawinigan et le CALACS. Cet atelier se veut un outil d'apprentissage conçu pour informer, outiller et encourager les femmes à se protéger, à dénoncer et à agir face à la cyberviolence. Ainsi, elles pourront reconnaître les comportements de violence en ligne et leurs conséquences sur leur vie. De plus, cet atelier se veut un moyen pour les femmes de reprendre le pouvoir sur leur propre vie, puisque l'atelier leur permet de développer des habiletés technologiques et de se conscientiser. L'atelier offre également des pistes de solution pour qu'elles deviennent des actrices de leur vie. Soulignons que cette initiative est soutenue par le CIUSSS MCQ via le mécanisme de subvention des projets visant la prévention et l'intervention en matière d'agression sexuelle et de violence conjugale.

Deux (2) ateliers ont été mis au calendrier pour l'an 2023-2024 :

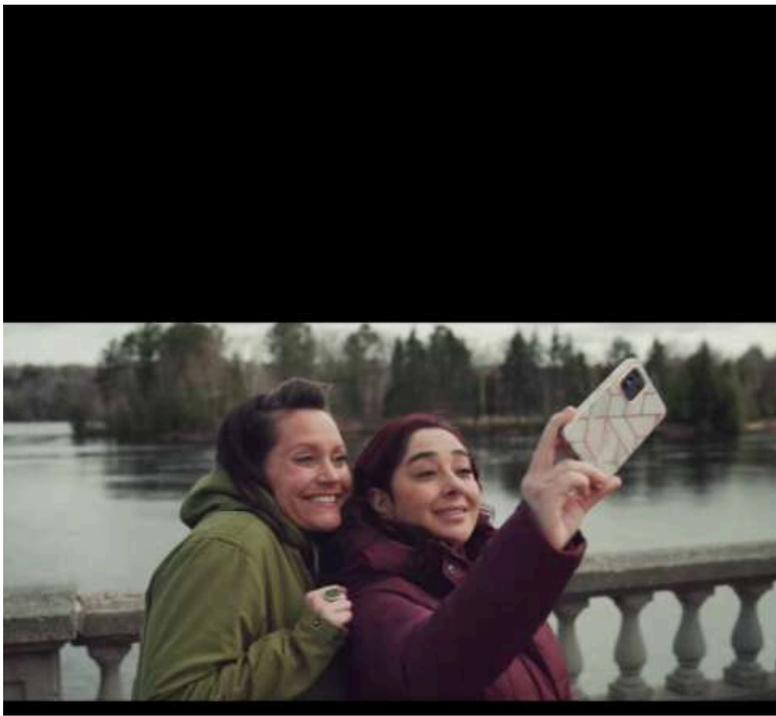
- 28 novembre : Shawinigan
- 29 novembre : MRC de Mékinac

3.4 SEMAINE DES VICTIMES ET SURVIVANTS D'ACTES CRIMINELS



À l'occasion de la SVSAC, du 14 au 20 mai 2023, sous le thème « Le pouvoir de la collaboration », le CALACS a tenu à reconnaître le courage des victimes et des survivant.e.s, ainsi qu'à renouveler l'engagement de la communauté.

Nous avons voulu mettre en lumière les valeurs d'égalité, de solidarité et d'inclusion du CALACS Entraid'Action qui nous permettent d'accueillir les femmes et adolescentes victimes d'agressions à caractère sexuel dans les difficultés spécifiques auxquelles elles sont confrontées qu'elles doivent affronter. Ensemble, offrons un milieu de vie sécuritaire, propice à briser le silence, et prônons l'égalité. Pour cette édition, le CALACS a travaillé à la réalisation d'une capsule vidéo diffusée sur nos réseaux sociaux. Merci à Symptôme, une agence de marketing qui a su transposer nos idées en de magnifiques créations visuelles.



LE POUVOIR DE LA COLLABORATION

Du 14 au 20 mai 2023, c'est la Semaine des victimes et survivant.e.s d'actes criminels. Nous avons voulu mettre en lumière les valeurs d'égalité, de solidarité et d'inclusion du CALACS Entraid'Action de Shawinigan qui nous permettent d'accueillir les femmes* et adolescentes victimes d'agressions à caractère sexuel dans les difficultés spécifiques auxquelles elles sont confrontées.

Nous tenons à remercier l'équipe de l'agence Symptôme pour cette capsule grâce au financement du Ministère de la Justice Canada.

See less

22

7 825

View more video insights

Like

Comment

Share

3.5 PROJET DÉPOSÉ AU CIUSSS-MCQ

Cette année, nous avons poursuivi la diffusion de notre projet intitulé « De passif à actif : élargis tes connaissances sur les agressions à caractère sexuel ». Il s'agit de deux (2) outils de sensibilisation prenant la forme de jeux interactifs en ligne, grâce auxquels nous avons pu sensibiliser 72 étudiant.e.s de 16 ans et plus lors de deux (2) ateliers et par la tenue d'un (1) kiosque.

Les jeux interactifs sont toujours accessibles en ligne et se retrouvent d'ailleurs sur notre site Web. Nous pouvons donc croire que beaucoup plus de personnes ont pu être sensibilisées sans qu'on les rencontre directement lors d'ateliers ou à nos kiosques.

Nombre total de personnes différentes rejointes pour le volet « Prévention, éducation et formation » : **686**



Par les activités grand public, nous estimons avoir rejoint un minimum de : **81 623**

(Excluant les personnes rejointes par les médias écrits et télé)



4. VOLET « LUTTES ET REVENDICATIONS »

Objectifs

- Lutter pour améliorer les conditions de vie des femmes, particulièrement celles ayant vécu de la violence sexuelle.
- Lutter pour obtenir des changements sociaux, légaux et politiques.

Cet engagement vise, entre autres, la défense des droits et l'accessibilité à des services de qualité et adaptés aux besoins des personnes qui font appel au CALACS. Nous considérons que la réalité des agressions à caractère sexuel est une responsabilité collective et non individuelle.

C'est aussi en nous unissant à d'autres organismes, parfois liés directement à la problématique de la violence sexuelle, et parfois dans une vision plus élargie, que nous mobilisons nos énergies pour lutter contre la violence faite aux femmes. Nos pratiques dans ce volet se concrétisent par notre implication dans de multiples lieux de concertation et de collaboration.

4.1 JOURNÉE D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES FAITES AUX FEMMES (JACVSFF)

Chaque année, le troisième vendredi du mois de septembre devient, pour le RQCALACS et plusieurs de leurs membres, un moment pour sensibiliser et mobiliser la population à la réalité vécue par les femmes vivant des violences sexuelles. Cette journée nous permet aussi de faire la promotion du CALACS et de rayonner sur notre territoire.



Cette année, nous avons souligné la 42e JACVSFF. Le thème était « Essoufflées de crier! ». Il mettait en lumière la réalité alarmante des femmes qui, malgré leurs cris, voient leurs Voix étouffées ainsi que leurs souffrances minimisées. Il s'agissait d'un appel à la population à se mobiliser pour créer un environnement où les victimes sont entendues, soutenues, et où la prévention des agressions sexuelles est une priorité. Pour l'occasion, une marche de mobilisation a été réalisée le 15 septembre dernier au centre-ville de Shawinigan. Le départ a eu lieu au parc Saint-Maurice. C'était un événement accessible à tou.te.s, sans distinction.

Liliane Pellerin faisait partie des marcheur.euse.s et a interprété son slam composé à partir des échanges qu'elle a eus avec les femmes membres du CALACS. Un texte puissant et empreint de courage.



4.2 12 JOURS D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Depuis 1981, du 25 novembre au 10 décembre, des personnes de partout dans le monde unissent leurs voix pour dénoncer les actes de violence commis envers les femmes. Ces deux dates ont été retenues dans le but de lier, de façon symbolique, la violence faite aux femmes et les droits de la personne. Le Québec a choisi de souligner les 12 journées qui se sont déroulées entre le 25 novembre et le 6 décembre. On ne peut oublier que le 6 décembre 1989, à l'École polytechnique de Montréal, 14 jeunes femmes ont été assassinées simplement parce qu'elles étaient des femmes. À la suite de ce féminicide de masse, le Parlement du Canada a institué, en 1991, la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes.

Le 17 novembre a eu lieu une activité créative de confection d'une bannière pour l'activité de revendication du 1er décembre. Cette bannière réalisée par les femmes a été déployée le 1er décembre devant le bureau de la députée madame Marie-Louise Tardif.



De plus, le 22 novembre, le lancement de l'exposition Gravir le silence à la bibliothèque Bruno-Sigmen de Shawinigan-Sud a eu lieu sous la forme d'un 16@17h.. L'exposition était accessible à la population générale pour l'ensemble des 12 jours. Le 30 novembre dernier, des travailleuses et membres du CALACS ont assisté à une partie de hockey des Cataractes de Shawinigan au centre Gervais Auto. Un message a été lu à tou.te.s afin de mettre en lumière les 12 jours d'action et sa raison d'être.

4.2 12 JOURS D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Également, le 1er décembre, un kiosque a été installé au Centre culturel de Shawinigan, avant le spectacle de Christine Morency, pour faire connaître notre organisme et les services qu'il offre.

Pour les 12 jours de la lutte contre les violences faites aux femmes, la pâtisserie Le palais a remis 0.50\$ par pâtisserie vendue au CALACS.

Pour clore les 12 jours d'action, en partenariat avec Femmes de Mékinac, une intervenante a tenu un atelier sur les relations saines et toxiques le 6 décembre dernier.



4.3 JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS



À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars), nous avons collaboré avec le Centre de Femmes de Shawinigan pour offrir une conférence fort intéressante le 7 mars dernier, intitulée « Regarder loin devant ».

Marie-Sol St-Onge est venue livrer une conférence très intéressante et appréciée par tou.te.s.

Alors que tout allait bien pour sa petite famille et que rien ne laissait présager une telle épreuve, l'artiste

peintre Marie-Sol St-Onge a subi une foudroyante attaque de la bactérie mangeuse de chair. Entre la mort et l'amputation de ses quatre membres, elle a choisi la vie, sans hésiter. Une rencontre inspirante teintée d'humour et d'amour où Marie-Sol nous communique sa joie de vivre et les bienfaits d'un esprit positif. En relatant son parcours singulier des dernières années, elle a partagé avec nous ses petits trucs pour rester motivée et arriver à réaliser ses objectifs malgré les embûches.

Le 8 mars, l'artiste Devon Griffiths a présenté à la Factorie 701 son exposition Femme-Made avec sa collaboratrice, la photographe Christine Berthiaume. Bien que Devon Griffiths soit davantage connue pour son travail en art abstrait, elle a, dans le cadre de ce projet, travaillé à faire du dessin figuratif. Pour ce faire, elle utilisait différentes techniques afin de recréer des portraits, comme l'aquarelle, le graphite, le pastel sec et le pastel gras. Les œuvres de la peintre se présentent comme de grands formats, mais de petites reproductions ont été mises en vente lors de l'exposition, dont 20 % des profits ont été remis au CALACS. La directrice a participé au vernissage.



 Un gros MERCI aux femmes qui font une différence au CALACS Entraid'Action!

4.4 CONCERTATION ET REPRÉSENTATION

Représentation au Duché de Bicolline

Le 18 août, deux (2) intervenantes sont allées représenter bénévolement le CALACS Entraid'Action pour faire connaître l'ensemble de son offre de services aux personnes présentes lors de l'événement annuel de la Grande Bataille. La présence de l'organisme a permis de sensibiliser les gens et d'offrir, au besoin, des interventions immédiates de courte durée.

Cette implication a été accueillie de façon positive par tou.te.s et sera à renouveler année après année pour que nous puissions continuer d'agir en amont contre la problématique des agressions à caractère sexuel.

Rappelons que le CALACS s'est impliqué en 2021-2022 dans la Politique de prévention et de gestion des violences à caractère sexuel du Duché, et que cette politique est toujours en vigueur aujourd'hui.

Concertation régionale des CALACS de la Mauricie et du Centre-du-Québec

C'est un lieu de concertation regroupant deux représentantes de chacun des CALACS : Trois-Rivières, La Passerelle de Drummondville et Entraid'Action.

Il est toujours enrichissant et constructif de nous rencontrer afin de partager nos « bons coups », nos projets en cours, nos questionnements, d'échanger et de nous concerter sur les enjeux présents dans chacun des centres et sa région respective, et ainsi de maintenir un sentiment d'appartenance régionale.

Cette année encore, des dossiers précis ont retenu notre attention, notamment l'enjeu d'offrir des services aux femmes des diversités sexuelle et de genres, culturelle et intellectuelle. Le défi, pour que nous soyons un centre inclusif, est d'apporter des modifications dans nos trois (3) volets d'intervention ainsi qu'en matière de vie associative. Aussi, l'implantation des projets pilotes de tribunaux spécialisés sur trois (3) territoires de la concertation (Drummondville, Shawinigan et La Tuque) a suscité plusieurs discussions.

Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)

Plus d'une vingtaine de représentantes des CALACS membres provenant des régions du Québec se rencontrent pour traiter de dossiers politiques et juridiques et de luttes, ainsi que lors de concertations, de réunions d'information et de formations, et dans le but d'engager des échanges et des réflexions.

Les rencontres du RQCALACS sont incontournables afin que nous menions à bien notre mission. Elles offrent un lieu de ressourcement, de discussion, de formation et d'analyse permettant aux centres membres de développer et de consolider leur expertise. Elles créent un lien entre le régional et le national. Dans les dernières années, le RQCALACS a procédé à une réorganisation de ses tâches et responsabilités.

En effet, plusieurs dossiers sont discutés lors des rencontres régulières des administratrices siégeant à l'ID.ée : la JACVSFF, les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, les projets pilotes des tribunaux spécialisés, le programme Empreinte, la vie des centres (partage des expériences et projets), le financement à la mission, etc.

Depuis juin 2023, la directrice générale siège au comité Analyse des enjeux.



Comités de travail CIUSSS MCQ

Comité intersectoriel en matière d'agression sexuelle et de violence conjugale

Il s'agit d'un comité de concertation auquel siègent tou.te.s les acteur.trice.s de la Mauricie-Centre-du-Québec qui gravitent autour de ces deux problématiques. L'objectif est de discuter des enjeux régionaux et d'échanger sur les pratiques des différents organismes œuvrant en violence sexuelle et/ou conjugale.

Dans la dernière année, la directrice a poursuivi son mandat de représentation au sein de ce comité et a participé à quatre (4) rencontres.

De ce comité sont issus plusieurs sous-comités auxquels siège une représentante du CALACS Entraid'Action :

- Comité de consultation – Plan d'action régional 2023-2027 en matière d'agression sexuelle et de violence conjugale

Ce plan s'inscrit dans la continuité des actions déjà en cours dans le précédent plan d'action et s'appuie sur la stratégie gouvernementale intégrée Contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et rebâtir la confiance.

- Comité Services spécialisés en agression sexuelle
- Comité organisateur pour le forum provincial Agressions sexuelles et violence conjugale

Afin de poursuivre les travaux, les échanges et les prises de décisions, la directrice a participé à trois (3) rencontres. Le forum provincial a eu lieu le 18 mai 2023 à Victoriaville.

Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM)

C'est un regroupement régional féministe de défense collective des droits qui a pour mission de favoriser la concertation et d'agir sur les questions concernant les intérêts et les conditions de vie des femmes. Cette année, nous avons participé à différentes rencontres et avons collaboré avec différents sous-comités.

Marie-Eve Lajoie et Vicky Hamelin ont participé à quatre (4) rencontres dans la dernière année.

- Comité Violence



Dans le cadre d'un projet de recherche portant sur les obstacles systémiques dans l'accès aux services, différentes organisations œuvrant auprès des femmes se sont rencontrées à plusieurs reprises afin de faire valoir leur expertise sur le sujet. Ce comité a été mis sur pied pour mettre en lumière l'accès aux services privés, publics et communautaires en Mauricie pour les femmes vivant ou ayant vécu de la violence. En mai 2023, le lancement de l'étude a eu lieu sous forme de webinaire. Il a été suivi par la concrétisation du plan d'action et la campagne « cest-assez.org » a vu le jour. Vicky Hamelin, intervenante, a participé à sept (7) rencontres durant l'année 2023-2024.

Comité régional pour la Marche mondiale des femmes de 2023-2024

Le comité régional pour la Marche mondiale des femmes continue de se rencontrer entre les grands rassemblements prévus chaque cinq (5) ans. Cette année, Marie-Pier Quessy et Alexia Trudel ont représenté l'organisme aux cinq (5) rencontres des membres du comité. Le déploiement d'une bannière dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes a été organisé devant le bureau de Marie-Louise Tardif, le 1er décembre 2023, en dénonciation des violences systémiques que subissent les femmes. La bannière a été réalisée en collaboration avec le Centre de femmes de Shawinigan ainsi que Femmes de Mékinac.

Table régionale des organismes communautaires (TROC) Centre-du-Québec-Mauricie

Elle regroupe les organismes communautaires et bénévoles œuvrant dans le domaine de la santé et des services sociaux dans le but de favoriser, entre autres, le développement d'une analyse sociale, politique et économique commune et d'accroître la visibilité et la reconnaissance des groupes membres. La représentation des CALACS de la Mauricie et du Centre-du-Québec au sein du conseil d'administration est présentement assurée par le CALACS de Trois-Rivières.

Représentant le CALACS Entraid'Action, Marie-Eve Lajoie a assisté à plus de quatre (4) rencontres et à différentes séances d'information.

Corporation de développement communautaire (CDC) du Centre-de-la-Mauricie, de Mékinac et du Haut-Saint-Maurice

Elle regroupe, sur leurs territoires respectifs, les groupes communautaires, les entreprises d'économie sociale et leurs partenaires, dans le but de participer au développement social de la communauté. Nous en sommes membres et avons participé à quelques rencontres d'information et de réseautage sur l'ensemble de nos territoires dans la dernière année.

La directrice siège au conseil d'administration de la CDC de Shawinigan.

Table réseau santé mentale, services sociaux généraux et itinérance, Réseau local de services de santé et de services sociaux (RLS) de la Vallée-de-la-Batiscan

Dans la dernière année, la concertation de la Vallée-de-la-Batiscan a ciblé plusieurs enjeux, dont le manque de connaissance des ressources et des services offerts par les organisations du territoire, le changement de personnel, la charge de travail importante, les enjeux de réseautage, etc. L'intervenante répondante pour la MRC de Mékinac a assisté aux discussions concernant entre autres l'adaptation des services, les projets réalisés et les actions à venir des différents organismes.

Table santé mentale adulte, dépendance et itinérance, RLS du Centre-de-la-Mauricie

Les membres de cette Table ont pour objectifs communs d'améliorer l'état de santé et de bien-être de la population du RLS et de peaufiner la démarche de partenariat afin qu'elle soit adaptée aux besoins du milieu. Cette Table est un lieu d'information sur les enjeux liés aux différentes problématiques et met en perspective divers sujets novateurs ainsi que des études et des recherches. De plus, elle offre un espace de collaboration entre les différents milieux qui y siègent.

La directrice a assisté à trois (3) rencontres.

Tribunaux spécialisés

La création du tribunal spécialisé a pour principal objectif d'adapter le système judiciaire aux besoins et réalités des personnes victimes. Le tribunal spécialisé vise ainsi à leur offrir des services intégrés et adaptés à leurs besoins, lesquels incluent notamment des mesures d'accompagnement et l'amélioration des espaces dans les palais de justice pour les rendre plus sécuritaires et sécurisants. Le Québec devient ainsi la première juridiction dans le monde à déployer un tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et conjugale.

La mise en œuvre du tribunal spécialisé se divise en quatre (4) volets :

De la formation générale, spécifique et continue sur les réalités relatives à la violence sexuelle et conjugale sera donnée à toute personne susceptible d'intervenir au tribunal spécialisé.

Les victimes pourront compter sur un accompagnement soutenu et adapté tout au long de leur parcours dans le processus judiciaire, et ce, avec les mêmes acteurs dès le premier contact avec un service de police jusqu'à l'après-verdict. La victime étant au cœur du processus, une évaluation de chaque situation se fera en collaboration avec les ressources impliquées, en vue du développement continu d'une amélioration du partage d'informations.

Une division spécialisée est mise sur pied pour l'organisation particulière des activités judiciaires dans les poursuites impliquant un contexte de violence sexuelle et conjugale.

Un aménagement sécuritaire des locaux, des salles d'attente et des salles de cour sera ou est déjà mis en place dans certains endroits, comme à La Tuque, où le palais de justice a été récemment aménagé, pour que les victimes puissent s'y sentir plus en sécurité et éviter de croiser leur agresseur.euse.

En 2022-2023, la ville de La Tuque a été choisie en raison des particularités de son territoire, c'est-à-dire la réalité et les enjeux liés aux populations autochtones. Le CALACS siège au comité d'implantation du projet dans la Haute-Mauricie (région de La Tuque) et est considéré comme l'un des partenaires principaux. Depuis mai 2023, la ville de Shawinigan s'est vue nommée pour poursuivre l'élaboration du projet pilote, et nous nous y sommes jointes à titre de représentantes.

Autres représentations et participations

Les organisations suivantes, dont nous sommes membres et appuyons la mission, sont importantes pour le CALACS, que ce soit en matière d'offres de formation, de documentation et/ou d'analyse.

- Association québécoise Plaidoyer-Victimes

Elle a pour objectifs, entre autres, de sensibiliser les intervenant.e.s et le public aux besoins des victimes, d'informer les victimes des ressources disponibles, et d'agir comme groupe de pression à l'égard des institutions concernées.

- Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES)

Il s'agit d'une coalition d'organismes et de personnes critiques de l'industrie du sexe qui croient qu'un monde sans prostitution est possible si nous apportons un soutien réel aux femmes en situation de prostitution et que nous tenons tête aux gens qui les exploitent, dans l'optique d'abolir cette problématique.

- Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)

Il a pour but de mettre à la disposition des organismes communautaires de la Mauricie un lieu commun voué à l'information, à l'analyse, à l'apprentissage et à la solidarité.

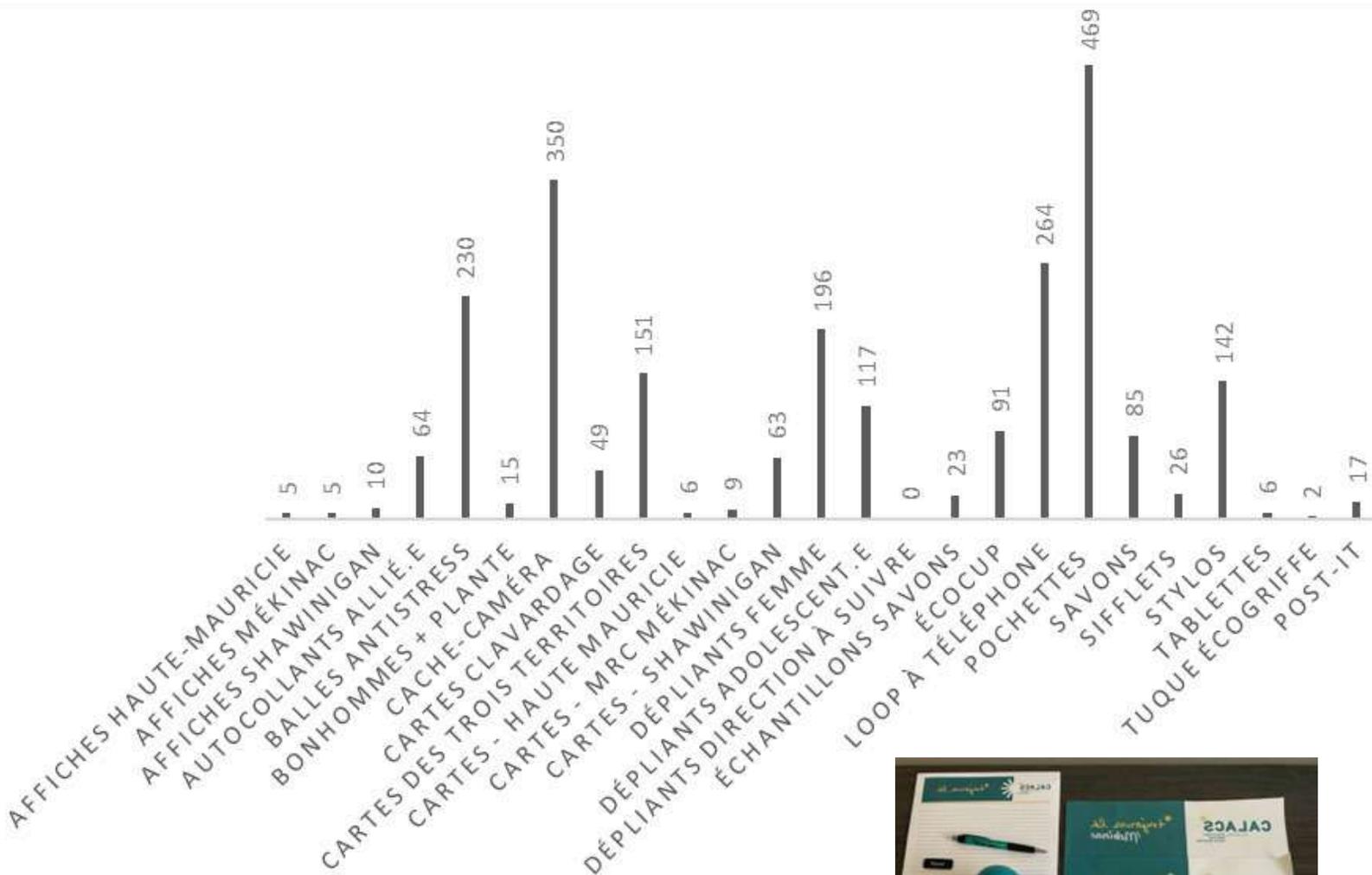
- Divergenes

Cet organisme à but non lucratif a pour mission d'éduquer la population sur les réalités et les enjeux qui touchent la pluralité de genres, d'offrir des services d'accompagnement aux personnes en questionnement ou en transition, et d'offrir des espaces bienveillants et accessibles aux personnes trans, non binaires, queers et non conformes dans le genre.

Le CALACS Entraid'Action a appuyé plusieurs organismes dans le démarrage de nouveaux projets (sous forme de lettres d'appui ou de collaboration active).

 toujours là

4.5 MATÉRIEL PROMOTIONNEL



C'est plus de **35 000 items** aux couleurs du CALACS Entraid'Action qui ont été distribués



Les intervenantes du CALACS Entraid'Action accompagnent les **victimes d'agression à caractère sexuel et les proches** afin qu'il.elle.s ne se sentent pas seul.e.s dans leur démarche. Nous intervenons auprès des femmes et adolescentes afin qu'elles **redeviennent les actrices de leur vie.**

Les trois volets de l'organisme



L'être humain est au cœur des interventions, qui sont adaptées en fonction des besoins spécifiques de la personne

Le CALACS est accessible à toutes les femmes et adolescentes, sans discrimination en raison de l'appartenance ethnoculturelle ou religieuse, de l'orientation sexuelle et/ou du handicap.

*Femme ou adolescente fait référence à toute personne s'identifiant comme telle

Service de clavardage

Par texto 819-805-0352

Via notre site web @calacs-entraide.ca

Lundi-mardi 14h00 à 16h00

Mercredi-jeudi 17h00 à 19h00



Services gratuits et confidentiels

Pour nous joindre

Tél. 819-538-4554

Sans frais 1-855-538-4554

info@calacs-entraide.ca



Une publicité a été envoyée à toutes les portes de maison de nos trois territoires via le Publisac.

On estime le nombre d'exemplaires distribués à **32 611**

Nombre de personnes différentes rejointes dans le cadre des activités grand public du volet « Lutttes et revendications » mises sur pied par le CALACS : 53 620



Via la distribution de matériel promotionnel (dépliants, cartes professionnelles, affiches, etc.) et la diffusion sur nos réseaux sociaux (filtres Facebook, capsules, etc.)



5. PERFECTIONNER ET CONSOLIDER NOTRE EXPERTISE

Objectifs

- Permettre à l'équipe des travailleuses et aux militantes de parfaire leur expertise en matière de violence sexuelle ainsi que dans tous les domaines en lien avec la personne, son mieux-être et son milieu de vie.
- Améliorer l'organisation au sein de notre centre.

Nous avons divisé cette partie en deux (2) catégories afin de mieux mettre en lumière les objectifs ciblés ci-dessus.

- Consolidation des expertises : comprend tous les moyens utilisés pour parfaire l'expertise des travailleuses au courant de l'année, que ce soit par des rencontres cliniques, des forums, des rencontres informatives, des webinaires, etc.
- Formations : inclut toutes les formations auxquelles chaque travailleuse participe durant l'année (formations en présentiel, formations par Zoom, webinaires, etc.).

Volet administration

Rencontres pour la comptabilité

- 3 avril
- 11 avril
- 27 avril
- 2 mai
- 20 juin
- 26 juin
- 30 octobre
- 11 décembre

Rencontres pour les normes du travail

- 18 avril
- 18 juillet

Rencontres pour les assurances collectives

- 24 avril
- 2 mai

Volet clinique

Transferts de connaissances

- 11 mai
- 12 mai
- 15 mai
- 3 octobre
- 6 octobre
- 4 décembre
- 14 décembre
- 21 décembre

Le transfert de connaissances s'effectue à l'interne. Les travailleuses échangent entre-elles sur différents sujets, exemple : Empreinte, la base de données, etc.

Supervision clinique

- 31 octobre
- 23 janvier
- 13 mars
- 8 mai

Les supervisions cliniques sont animées par Marie-Hélène Ouellette, coordonnatrice de l'Élan-CALACS

5.2 FORMATIONS

Volet administration

Formations diverses

- 3 avril : comptabilité
- 25 avril : loi 25
- 3 mai : marketing numérique
- 10 mai : sur les prévisions
- 16 mai : gestion
- 1 juin : gestion
- 15 juin : gestion

Supervision des ressources humaines et financières

- 27 septembre
- 23 novembre
- 21 décembre
- 24 janvier
- 27 mars

Volet clinique

Formations diverses

- 19 mai : colloque sexplique
- 14 septembre : Équité, diversité, inclusion au quotidien - Sarah Lemay
- 14 septembre : communication inclusive - Sarah Lemay
- 16 octobre : cyberviolence
- 7-8 novembre : TPL - Jean-François Guernon
- 14 février : relation d'aide - Marie-Josée St-Pier (CFCM)
- 18 mars : animation jeunesse - Estelle Cazalais (Les 3sex)
- 19 mars : lettre d'opinion - Gabrielle Brassard-Lecours
- 21 mars : lettre d'opinion - Gabrielle Brassard-Lecours

École des entrepreneurs du Québec - Programme DG

- 17 avril
- 27 avril
- 26-27 octobre
- 15 novembre
- 17 novembre
- 29 février
- 13 mars
- 28 mars

Pour le programme DG 1 : 52 heures de formation

Pour le programme DG 2 : 58 heures de formation + 10 heures de supervision





6. HUIT CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

1

AVOIR UN STATUT D'ORGANISME À BUT NON LUCRATIF

- CALACS Entraid'Action est constitué en personne morale à des fins non lucratives selon la troisième partie de la Loi sur les compagnies du Québec.
- Ses actions sont orientées vers le bien-être de la communauté.
- Son mode de gouvernance et de fonctionnement s'exerce dans un cadre démocratique.

2

DÉMONTRER UN ENRACINEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ

- CALACS Entraid'Action invite les membres de la communauté à s'associer à sa mission en devenant membres de l'organisme et en participant à ses assemblées générales.
- Les membres s'impliquent dans les activités du CALACS à titre de bénévoles et sont représenté.e.s majoritairement au conseil d'administration.
- L'organisme est en lien avec d'autres organismes communautaires, notamment par l'intermédiaire des trois (3) CDC du territoire, de la TROC en santé et services sociaux du Centre-du-Québec et de la Mauricie, et du RQCALACS.
- CALACS Entraid'Action offre ses services en étroite collaboration avec d'autres organismes de la communauté (Centre de services scolaires de l'Énergie, Centre d'amitié autochtone, Femmes de Mékinac, Centre de femmes de Shawinigan, etc.).
- CALACS Entraid'Action offre ses services directement dans la communauté (dans les bureaux de l'organisme).
- L'organisme sensibilise la population à la problématique ainsi qu'à l'approche à adopter, de manière que chacun.e puisse agir, à titre personnel, comme acteur.trice de changement social dans la communauté.
- CALACS Entraid'Action est présent dans la communauté par l'intermédiaire des médias traditionnels et des médias sociaux.
- L'organisme sollicite l'appui de la communauté pour obtenir du soutien financier (campagnes de financement, dons, etc.).

3

ENTREtenir UNE VIE ASSOCIATIVE DÉMOCRATIQUE

- CALACS Entraid'Action invite ses membres à s'impliquer dans ses activités et sollicite leur participation aux assemblées générales.
- CALACS Entraid'Action met en place des stratégies de communication dans le but de consulter ses membres et de favoriser leur participation.
- L'organisme utilise divers moyens pour connaître la satisfaction de ses membres à l'égard de son fonctionnement.
- CALACS Entraid'Action invite ses membres à participer à divers comités dans un but d'amélioration ou de développement des services de l'organisme.
- L'organisme met en place des activités de reconnaissance et entretient la vie associative.
- Le conseil d'administration de l'organisme est élu démocratiquement.
- Le conseil d'administration est actif et fait preuve d'une gestion transparente.
- Les règlements généraux sont adoptés démocratiquement par l'assemblée générale et sont respectés par le conseil d'administration.
- Le conseil d'administration s'assure que ses règlements généraux, ses politiques et le fonctionnement de l'organisme favorisent la participation de ses membres à la vie démocratique.
- Les membres réunis en assemblée générale approuvent les états financiers du dernier exercice, votent sur les propositions du conseil d'administration concernant les modifications de la charte et des règlements généraux de l'organisme et sont invités à se prononcer sur les orientations stratégiques.

4

ÊTRE LIBRE DE DÉTERMINER SA MISSION, SES ORIENTATIONS AINSI QUE SES APPROCHES ET PRATIQUES

- Les membres du CALACS Entraid'Action définissent eux-mêmes la mission et les orientations de l'organisme indépendamment des programmes du réseau public et des politiques et priorités de l'État.
- La mission de l'organisme, ses règlements généraux, ses orientations stratégiques et ses politiques sont définis par le conseil d'administration, dont les membres sont élus démocratiquement en assemblée générale.
- Les décisions à l'égard de la mission, des règlements généraux et des grandes orientations sont présentées et votées en assemblée générale.
- L'organisme détermine ses propres règles de fonctionnement interne en s'appuyant sur les normes et cadres légaux en vigueur.
- L'organisme s'appuie sur son expertise des violences sexuelles et sur sa capacité d'autodéveloppement pour améliorer ses connaissances, les contenus de ses ateliers de prévention et la qualité de ses actions dans la communauté.

5

AVOIR ÉTÉ CONSTITUÉ À L'INITIATIVE DES GENS DE LA COMMUNAUTÉ

- CALACS Entraid'Action a été créé grâce à une initiative citoyenne.
- La mission a été déterminée à l'origine par ses membres et les membres actuel.le.s ont le pouvoir de la modifier si nécessaire.

6

POURSUIVRE UNE MISSION SOCIALE PROPRE À L'ORGANISME ET QUI FAVORISE LA TRANSFORMATION

- CALACS Entraid'Action offre des ateliers de prévention et de sensibilisation aux personnes de la population générale qui souhaitent être mieux outillées. Ces ateliers renforcent la capacité des citoyen.ne.s de la communauté à :
 - faire face aux différents mythes et préjugés véhiculés dans la société en lien avec les agressions à caractère sexuel;
 - agir comme témoins actif.ve.s;
 - adopter des attitudes aidantes face à la problématique.
- Les services sont offerts sur l'ensemble de nos trois (3) territoires, soit Centre-de-la-Mauricie, MRC de Mékinac et la Haute-Mauricie.
 - Les interventions peuvent être effectuées dans les locaux du CALACS et/ou dans les bureaux de nos différents partenaires, au besoin.
 - Les ateliers de prévention et sensibilisation sont offerts sur l'ensemble de nos territoires à la demande des organismes partenaires.
 - L'organisme répond également aux demandes d'accompagnement, que celui-ci soit médical, judiciaire, ou en lien avec les demandes à l'IVAC, etc., sans restriction géographique.
- L'organisme saisit toutes les occasions pour livrer un message « sécurisant » dans la communauté en ce qui concerne les enjeux réels de la problématique vécus par les femmes et les adolescentes.
- L'organisme démontre sa capacité à identifier de nouveaux besoins et à mettre en place des moyens pour y répondre.

7

FAIRE PREUVE DE PRATIQUES CITOYENNES ET D'APPROCHES LARGES AXÉES SUR LA GLOBALITÉ DE LA PROBLÉMATIQUE ABORDÉE

- CALACS Entraid'Action a une structure de travail qui fait appel à l'initiative de ses membres pour actualiser sa mission et ses mandats.
- L'organisme est lié à des organismes dont la mission est complémentaire à la sienne et s'ouvre ainsi à des analyses sociétales qui élargissent sa compréhension des phénomènes sociaux qui la concernent.

8

ÊTRE DIRIGÉ PAR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION INDÉPENDANT DU RÉSEAU PUBLIC

- CALACS Entraid'Action est un organisme à but non lucratif légalement constitué.
- Les membres de son conseil d'administration sont indépendant.e.s des réseaux publics.
- L'indépendance du CALACS Entraid'Action est cependant limitée par les exigences liées aux présents critères d'admissibilité au PSOC.

CALACS
Entraid'Action

** toujours là*





7. REVUE DE PRESSE

Nous croyons qu'il serait erroné de considérer un indice de prévalence de l'agression sexuelle seulement chez les victimes ayant porté plainte ou autodéclarées. La problématique étant complexe, les indices varient selon l'âge, entre autres.

Les interventions grand public faites par le CALACS ciblent les victimes et les victimes potentielles, mais également toute la population, particulièrement les adultes. Comme le mentionne l'Institut national de santé publique : « Toute personne est susceptible de subir une agression sexuelle au cours de sa vie. » Nos interventions médiatiques, les campagnes de sensibilisation telles que la SVSAC, la JACVSFF et les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes mettent également sur le rôle de témoin actif.ve en présence d'une situation d'agression sexuelle et sur le soutien aux victimes.



Le Calacs Entraid'Action célèbre ses 20 ans



Sur la photo, on aperçoit Lilliane Pellerin, Marie-Ève Lajoie directrice générale du Calacs Entraid'Action, et Stéphanie St-Amand. (Photo L'Hebdo - Patrick Vaillancourt)

Question de souligner ses 20 ans de la bonne façon, le Calacs Entraid'Action qui dessert les régions de Shawinigan, Mékinac et la Haute-Mauricie a mis de l'avant différentes actions dans le cadre de son 20e anniversaire de création.

Le Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (Calacs) encadre et outille les personnes victimes d'abus. « Vingt ans, c'est une occasion de célébrer l'impact positif et significatif que nous apportons chez les femmes et adolescentes victimes d'agression sexuelle ainsi que leurs proches. Dans les prochaines années, nous désirons continuer notre enracinement dans la communauté, créer de nouveaux partenariats et conscientiser la communauté à adopter des attitudes aidantes, afin que toutes deviennent de bons alliés », exprime Marie-Eve Lajoie, directrice

L'Hebdo
du St-Maurice

Cet espace est disponible
**POUR VOUS FAIRE
CONNAÎTRE !**

Contactez nos
conseillers(ères)



Le CALACS Entraid'Action célèbre le chemin parcouru

Par Sébastien Lacroix, Le Nouvelliste | 1er juin 2023



L'artiste Liliane Pellerin, la directrice générale Marie-Eve Lajole et la coordonnatrice de projets Stéphanie St-Amand lors du lancement du 20e anniversaire du CALACS Entraid'Action. (François Gervais/Le Nouvelliste)

Une centaine de personnes étaient attendues au Salon Wabasso, jeudi soir, pour célébrer le 20e anniversaire du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel Entraid'Action.

